



CNPJ 84.683.374/0003-00
NIRE: 42.3.0001628-4
COMPANHIA ABERTA



FATO RELEVANTE

São Paulo, 30 de abril de 2019 – A Tupy S.A. (“Companhia”, B3: TUPY3), em cumprimento ao disposto no artigo 157, § 4º, da Lei nº 6.404/76 e na Instrução CVM nº 358/2002, conforme alterada, comunica aos seus acionistas e ao mercado em geral que, em Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária realizada em 30 de abril de 2019 (“AGOE”), foi aprovado o Plano de Incentivos de Longo Prazo da Tupy S.A. (“Plano”).

O Plano consiste na outorga, a favor de administradores ou empregado da Companhia que pertença ao nível de presidente, vice-presidente ou diretor, de unidades que poderão ser convertidas em ações ordinárias da Companhia, desde que atendidas determinadas condições de performance e de permanência com a finalidade de: (i) assegurar a competitividade dos níveis de remuneração total praticados; (ii) suportar o alinhamento de interesses entre Executivos e acionistas da Companhia; (iii) ampliar os níveis de comprometimento dos executivos com a geração de resultados sustentáveis; e (iv) reforçar o poder de retenção dos principais líderes da TUPY.

De acordo com o Plano, a quantidade de unidades outorgadas que poderá ser convertida em ações ordinárias da Companhia será limitada a 0,67% do seu capital social.

A íntegra do Plano está disponível no endereço eletrônico da Companhia (www.tupy.com.br/ri) e da Comissão de Valores Mobiliários – CVM (www.cvm.gov.br).

O Departamento de Relações com Investidores da Companhia coloca-se à disposição de V.Sas. para quaisquer esclarecimentos que se fizerem necessários.

Thiago Fontoura Struminski

Vice Presidente de Finanças, Administração e Controles
Diretor de Relações com Investidores

Contatos de RI:

Telefone: + 55 (11) 2763-7844

E-mail: dri@tupy.com.br

Site: www.tupy.com.br/ri



CNPJ 84.683.374/0003-00
NIRE: 42.3.0001628-4
PUBLIC COMPANY



MATERIAL FACT

São Paulo, April 30, 2019 – Tupy S.A. (“Company”, B3: TUPY3), pursuant to article 157, paragraph 4, of Lei nº 6.404/76 and CVM’s resolution Instrução nº 358/2002, as amended, hereby informs its shareholders and the market in general that, at the General and Extraordinary Meetings held on April 30, 2019, the Plano de Incentivos de Longo Prazo da Tupy S.A. (“Plan”) was approved.

The Plan consists of the granting, if favor of managers or employees that belong to the level of presidente, vice-president or director of the Company, of units that may be converted into common shares of the Company, provided that certain performance conditions and permanence be attended, with the purpose of: (i) ensuring the competitiveness of the levels of remuneration practiced; (ii) support the alignment of interests between Executives and shareholders of the Company; (iii) increase the levels of commitment of executives with the generation of sustainable results; and (iv) strengthen the retention power of TUPY’s top leaders.

According to the Plan, the number of units granted that may be converted into common shares of the Company is limited to 0.67% of its capital stock.

The full Plan is available at the Company's electronic address (www.tupy.com.br/ri) and the Brazilian Securities and Exchange Commission (CVM) (www.cvm.gov.br).

The Investor Relations Department of the Company is available for any further explanation that may be necessary.

Thiago Fontoura Struminski

Vice President of Finance, Control and Administration
Investor Relations Officer

IR Contacts:

Telephone: + 55 (11) 2763-7844

E-mail: dri@tupy.com.br

Website: www.tupy.com.br/ri