



FATO RELEVANTE

CENTRAIS ELETRICAS BRASILEIRAS S/A

CNPJ: 00.001.180/0001-26
COMPANHIA ABERTA

Centrais Elétricas Brasileiras S/A (“Companhia” ou “Eletrobras”) informa aos seus acionistas e ao mercado em geral que o Conselho de Administração da Eletrobras, em reunião realizada, em 15 de dezembro de 2017, aprovou o novo Plano Diretor de Negócios e Gestão para o período de 2018 a 2022 (“PDNG 2018-2022”).

Identidade Empresarial

Missão: Atuar nos mercados de energia de forma integrada, rentável e sustentável;

Visão 2030: Estar entre as 3 maiores empresas globais de energia limpa e entre as 10 maiores do mundo em energia elétrica, com rentabilidade comparável às melhores do setor e sendo reconhecida por todos os seus públicos de interesse;

Valores: Ética e transparência, foco em resultados; valorização e comprometimento das pessoas; empreendedorismo e inovação e sustentabilidade.

O Plano Diretor de Negócios e Gestão das Empresas Eletrobras para o quinquênio 2018-2022 (“PDNG 2018-2022”), tomando como base o seu Plano Estratégico 2015-2030 (“PE”), contempla metas e projetos para o alcance dos objetivos estratégicos e mantendo o alinhamento com a Identidade Empresarial da Eletrobras – Missão, Visão 2030 e Valores. Este PDNG 2018-2022 apresenta algumas atualizações em relação ao PDNG 2017-2021.

Ambição Estratégica PDNG 2018-2022:

Potencializar vantagens competitivas em Geração, Transmissão e Comercialização, atingindo sustentabilidade empresarial reconhecida por todas as partes interessadas.

À semelhança do PDNG 2017-2021, para o enfrentamento dos desafios que ainda persistem, para o próximo quinquênio, o PDNG 2018-2022 considerará como prioritários os mesmos três pilares estratégicos: *Governança e Conformidade, Disciplina Financeira e Excelência Operacional.*



Pacto Global
Rede Brasileira



FATO RELEVANTE

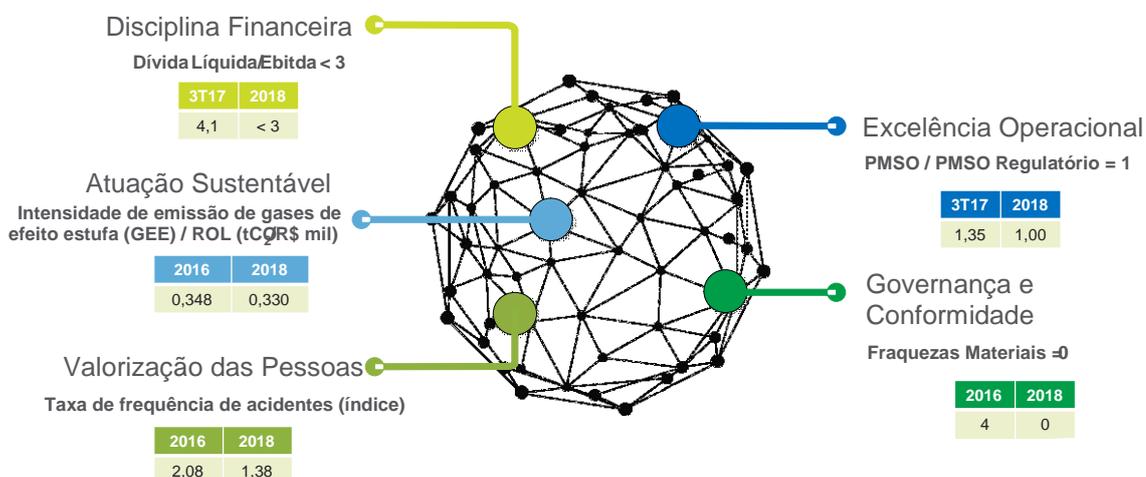
Entretanto, adicionalmente, em face do Programa de Aposentadoria Extraordinária – PAE, com o consequente desligamento de empregados em 2017 e do início da implantação do Centro de Serviços Compartilhado e do Sistema de Gestão Integrado (ERP) único, a Companhia entende como relevante a priorização de projetos relacionados à gestão de pessoas, o que resultou na inclusão do quarto pilar “Valorização das Pessoas” no PDNG 2018-2022.

Por fim, em consonância com as diretrizes estratégicas de atuação estabelecidas no PE 2015-2030 e do alinhamento pretendido com a Agenda 2030 lançada pela ONU – Organização das Nações Unidas, adotada pelo Governo Brasileiro, a Companhia criou o quinto pilar “Atuação Sustentável” que deverá abrigar os projetos relacionados ao tema sustentabilidade.

O PDNG 2018-2022 prevê investimentos nos segmentos de geração, transmissão, distribuição e infraestrutura e outros que, no quinquênio, totalizam cerca de R\$19,75 bilhões, conforme tabela a seguir. Os investimentos em distribuição são decorrentes do prazo previsto para conclusão do processo de privatização e/ou encerramento das atividades de distribuição.

| Detalhamento | Valores em R\$ Mil | | | | | 2018 - 2022 |
|-----------------------------------|--------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | |
| Investimentos Corporativos | 4.381.824 | 3.093.866 | 2.490.297 | 2.205.130 | 2.067.960 | 14.239.077 |
| Geração | 1.318.781 | 966.581 | 1.053.147 | 936.006 | 872.162 | 5.146.677 |
| Transmissão | 2.367.430 | 1.857.587 | 1.184.075 | 994.385 | 896.433 | 7.299.910 |
| Infraestrutura e outros | 434.788 | 269.698 | 253.075 | 274.739 | 299.365 | 1.531.665 |
| Distribuição | 260.825 | 0 | 0 | 0 | 0 | 260.825 |
| Investimento em SPEs | 1.825.827 | 688.084 | 677.392 | 898.108 | 1.427.784 | 5.517.195 |
| Geração | 1.489.884 | 389.110 | 639.353 | 890.725 | 1.427.784 | 4.836.856 |
| Transmissão | 335.943 | 298.974 | 38.039 | 7.383 | 0 | 680.339 |
| Total de Investimentos | 6.207.651 | 3.781.950 | 3.167.689 | 3.103.238 | 3.495.744 | 19.756.272 |

Na figura a seguir são relacionados os principais desafios diagnosticados a serem superados, por meio de projetos desenvolvidos em cinco pilares estratégicos do “Plano Desafio 22”:



FATO RELEVANTE

A cada pilar está associado um conjunto de Iniciativas (Projetos) que permitirão o alcance destas metas, conforme a seguir:

1ª Pilar: Governança e Conformidade - 4 Iniciativas associadas

1ª Iniciativa: Consolidação Programa Eletrobras 5 Dimensões

O Programa Eletrobras 5 Dimensões vem sendo implementado em todas as empresas Eletrobras a fim de cumprir com as normas internacionais de governança corporativa, leis e regulamentos, incluindo o *U.S. Sarbanes-Oxley Act de 2002*, o *U.S. Foreign Corrupt Practices Act de 1977 (FCPA)*, a Lei Brasileira Anticorrupção (Lei n. 12.846/2013), as regras e orientações publicadas pela *Securities and Exchange Commission (SEC)*, a Comissão de Valores Mobiliários (CVM), o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) e a Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE), entre outros, e está aderente às boas práticas de gestão da integridade corporativa e de governança corporativa. A Eletrobras espera concluir a implantação até o final de 2018.

Segundo seu código de ética, a Eletrobras não tolera corrupção ou quaisquer outras práticas comerciais ilegais por seus empregados, empreiteiras ou fornecedores, e, portanto, tem tomado uma série de iniciativas envolvendo suas atividades econômicas e seu sistema de governança corporativa.

Sua implementação segue a seguinte estrutura:

- 1 - Desenvolvimento do Ambiente de Gestão do Programa de Integridade;
- 2 - Análise Periódica de Riscos;
- 3 - Estruturação e Implantação de Políticas e Procedimentos do programa de integridade;
- 4 - Comunicação e Treinamento; e
- 5 - Monitoramento do Programa, medidas de remediação e aplicação de penalidades.

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Criação de um ambiente seguro para a realização de negócios;
- Maior confiança dos investidores gerando um aumento do valor de mercado;
- Melhora na condição de captação de empréstimos e financiamentos devido a maior confiança dos investidores;
- Redução de custos e contingências com investigações e multas.

2ª Iniciativa: Melhoria Contínua do Ambiente de Controles Internos

Adotar medidas para eliminar as fraquezas materiais reportadas no Formulário 20F de 2016, divulgado em abril de 2017, até a divulgação do Formulário 20F de 2017, a ser divulgado em abril de 2018.

FATO RELEVANTE

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Mitigação de riscos críticos nas empresas Eletrobras, se antecipando a ameaças e evitando perdas financeiras nas operações de negócio da companhia;
- Maior confiabilidade dos principais stakeholders possibilitando um aumento no valor das ações e melhoria nas condições de financiamento;
- Aprimoramento no cumprimento das regras de governança da *Securities and Exchange Commission (SEC)* e *The New York Stock Exchange - NYSE*

3ª Iniciativa: Implementar ações para Listagem em Índices e obtenção de selos de Governança Corporativa.

Implementar ações para aprimorar as melhores práticas em Sustentabilidade Empresarial nas empresas Eletrobras. O alvo da companhia é o ISE Bovespa, o *Dow Jones Sustainability Index*, o Selo de Governança Corporativa para empresas Estatais da B3 – Brasil, Bolsa, Balcão (Bolsa de Valores de São Paulo) e manutenção no IG-SEST da Secretaria de Coordenação e das Empresas Estatais.

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Obter melhoria nas práticas de Sustentabilidade Empresarial na Eletrobras;
- Melhorar a imagem institucional da companhia, principalmente com investidores;
- As listagens em índices de sustentabilidade e de governança corporativa potencializa a reputação corporativa e aumenta a percepção de valor das partes interessadas, notadamente investidores.

4ª Iniciativa: Preparação para Democratização de Capital da Eletrobras holding

O Ministério de Minas e Energia (“MME”) propôs ao Conselho do Programa de Parcerias de Investimentos da Presidência da República (“CPPI”), a desestatização da Eletrobras, através da denominada “democratização do capital”.

De acordo com a recomendação do MME, a democratização do capital da Eletrobras deverá ocorrer, principalmente, por meio de aumento de capital por subscrição pública de ações ordinárias, sem que o Governo Federal (direta ou indiretamente por meio de empresa por ele controlada) subscreva novas ações nesse processo, diluindo sua participação acionária.

A efetivação da operação em referência depende de autorizações governamentais, legislativas e regulatórias, assim como avaliação e confirmação do modelo a ser adotado e observância aos procedimentos específicos, previstos na legislação aplicável, incluindo as regras da Comissão de Valores Mobiliários, *Securities and Exchange Commission (SEC)*, *The New York Stock Exchange - NYSE*, B3 – Brasil, Bolsa, Balcão e Latibex – Bolsa de Madri.

FATO RELEVANTE

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Aumento da receita das Empresas Eletrobras, em decorrência da possível mudança do atual regime de comercialização de energia elétrica de cotas, instituído pela Lei 12.783/2013 quando da prorrogação de concessões de geração de energia elétrica;
- Possibilidade de novos investimentos devido ao aumento da receita e capital do novo sócio; e
- Aumento no volume de investimento para recuperação do rio São Francisco.

2ª Pilar: Disciplina Financeira - 9 iniciativas associadas

1ª Iniciativa: Privatização das Distribuidoras

A depender da deliberação a ser tomada pela 169ª Assembleia Geral Extraordinária, a ser realizada em 28 de dezembro de 2017, a privatização das distribuidoras (i) Companhia de Eletricidade do Acre – Eletroacre; (ii) Centrais Elétricas de Rondônia S.A - Ceron; (iii) Amazonas Distribuidora de Energia S.A. – Amazonas Energia; (iv) Boa Vista Energia S.A – Boa Energia; (v) Companhia Energética de Alagoas – Ceal; e (vi) Companhia Energética do Piauí – Cepisa, poderá ocorrer até 31 de julho de 2018 ou as referidas distribuidoras poderão ser liquidadas.

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- A saída da Companhia do segmento de distribuição, como controladora de distribuidoras, poderá contribuir para a melhora do Ebitda da Eletrobras e também evitará desembolso de recursos pela Eletrobras para financiar déficit de caixa e investimentos dessas distribuidoras, contribuindo para o atingimento da estratégia de redução do indicador dívida líquida/ebitda.

2ª Iniciativa: Venda de Imóveis Administrativos

- Disponibilidade de imóveis administrativos da Eletrobras, a partir da concentração de seus empregados em prédio da Fundação Eletrobras de Seguridade Social - Eletros, no Rio de Janeiro, vinculado ao Plano BD - Benefício Definido; e
- Venda de imóveis não vinculados a atividade fim das Empresas Eletrobras.

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Reduzir custos administrativos e de manutenção com estes imóveis;
- Contribuir para redução do déficit atuarial do Plano BD - Benefício Definido;

FATO RELEVANTE

3ª Iniciativa: Venda de Participações em Sociedades de Propósito Específico - SPE e outros desinvestimentos

Desinvestimentos de ativos que poderão ocorrer através das seguintes formas/etapas:

1. Venda de ativos, pela Eletrobras, para terceiros; e
2. Venda de ativos, diretamente pelas controladas da Eletrobras, para terceiros.

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Reduzir o endividamento, através do pagamento de dívidas com o valor obtido com a venda das participações acionárias e ativos corporativos;
- Para efeito de estimativas, no âmbito desta iniciativa, foram selecionados um total de 77 SPEs e 6 outorgas corporativas, que totalizam cerca de R\$ 4,6 bilhões, em valor contábil na data base de 30 de junho de 2017.

4ª Iniciativa: Reestruturação Societária (Eletrosul + CGTEE) e Desverticalização da Amazonas Distribuidora de Energia S.A

- Reestruturação Societária objetivando a busca de sinergia entre as controladas Eletrosul Centrais Elétricas S.A ("Eletrosul") e a Companhia de Geração Térmica de Energia Elétrica ("CGTEE");
- Desverticalização entre as atividades de distribuição de geração e transmissão da Amazonas Distribuidora de Energia S.A ("Amazonas Energia"), através da Amazonas Geração e Transmissão S.A ("Amazonas GT"), para viabilizar a desestatização da Amazonas Energia; e
- Avaliar alternativas societárias para garantir a viabilidade operacional e financeira da Amazonas GT.

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Maior sinergia operacional, tributária, econômico – financeira e societária entre as empresas.

5ª Iniciativa: Otimização Tributária

Realizar estudos para melhor aproveitamento dos créditos de impostos das empresas Eletrobras.

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Melhor aproveitamento de créditos fiscais.

FATO RELEVANTE

6ª Iniciativa: Empréstimo Compulsório

Mitigar riscos associados aos processos judiciais envolvendo empréstimo compulsório de energia elétrica, através, principalmente:

- Conclusão da revisão e reclassificação da base de dados dos processos judiciais; e
- Atuação junto ao Supremo Tribunal de Justiça ("STJ"), no tocante às ações regressivas da Eletrobras em face da União, para cobrança das parcelas relativas a solidariedade da União nos processos judiciais de empréstimo compulsório, com potencial de reversão de recursos para a Companhia.

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Possível recuperação de recursos para a Companhia proveniente das ações regressivas de cobrança em face da União.

7ª Iniciativa: Fundos de Previdência das Empresas Eletrobras

Concluir medidas para redução e equacionamento dos déficits atuariais dos Fundos de Seguridade Social das empresas Eletrobras.

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Efetividade no controle dos planos de benefícios, possibilitando uma melhor performance nos resultados dos planos, quanto a investimentos, cálculos atuariais e desempenho das EFPC- Entidades Fechadas de Previdência Complementar; e
- Monitoramento dos riscos para as empresas Eletrobras.

8ª Iniciativa: Orçamento Base Zero

Implementar a metodologia de planejamento e orçamento conhecida como "Orçamento Base Zero" nas empresas Eletrobras, incluindo:

- Redução de despesas de aluguel, IPTU, condomínio, serviço de terceiros, viagens, logística, marketing, segurança, tecnologia da informação (TI), comunicação, manutenção predial e outros custos relevantes das empresas Eletrobras;
- Elaborar e aplicar uma metodologia única para gestão integrada dos fornecedores da cadeia de suprimentos das empresas Eletrobras preconizando os aspectos de integridade corporativa e sustentabilidade;
- Realizar o mapeamento de fornecedores críticos, estabelecer critérios de seleção, *due dilligence* integrada, avaliação/monitoramento e desenvolvimento de fornecedores e elaborar um sistema de consequências em caso de inadimplências; e
- Promover o planejamento e execução de compras conjuntas, entre as empresas Eletrobras, que proporcionem significativa redução de custos provenientes das elevadas quantidades e valores envolvidos.

FATO RELEVANTE

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Otimização do processo de elaboração do orçamento e melhoria dos processos de controle.

9ª Iniciativa: Estratégia para Carteira de Ações, detidas pela Eletrobras, em Coligadas

Gestão ativa da carteira de participações de coligadas possibilitando ganhos financeiros à Companhia, incluindo a avaliação sobre a possibilidade de substituição de ações de coligadas, dadas em garantia de processos judiciais de Empréstimo Compulsório, liberando essas ações para alienação ou outras alternativas de gestão.

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Melhoria na gestão da carteira de ações de coligadas.

3ª Pilar: Excelência Operacional - 8 iniciativas associadas

1ª Iniciativa: Reestruturação Organizacional:

Concluir reestruturação organizacional das empresas Eletrobras, através de medidas como:

- Implantação do Centro de Serviços Compartilhados ("CSC"), principalmente através da eliminação de áreas administrativas e financeiras que tiverem suas atividades absorvidas pelo CSC, a seguir descrito na 3ª Iniciativa;
- Reorganização das demais atividades operacionais remanescentes nas empresas Eletrobras.

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Estrutura organizacional adequada às atividades empresariais; e
- Demais benefícios relacionados a iniciativas do CSC.

2ª Iniciativa: Implantação do PRO-ERP

A implantação do PRO-ERP permitirá:

1. Unificação dos dados: Finanças, Gestão de Ativos e Suprimentos;
2. Elaboração de um Plano de Contas único para Empresas Eletrobras;
3. Viabilização do CSC.

Entrada em produção em duas etapas, durante 2018.

FATO RELEVANTE

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Sistema de Informação unificado agilizando a tomada de decisão e a melhoria do processo de divulgação de informações.

3ª Iniciativa: Centro de Serviços Compartilhados (CSC)

- Lançamento do Centro de Serviços Compartilhados (CSC) em 2018 com a centralização das seguintes atividades: Finanças e Tesouraria, Contabilidade e Fiscal, Recursos Humanos, Suprimentos e Logística, Infraestrutura e Serviços Gerais, Tecnologia da Informação e Jurídico;
- A implantação do CSC ocorrerá inicialmente nas empresas do RJ e depois serão implantados outras 3 filiais em Florianópolis, Recife e Brasília;
- Os processos que não dependem do PRO-ERP (mencionado acima) já estão sendo transferidos para o CSC e à medida que o PRO-ERP entre em produção os demais processos migrarão para o CSC;
- A partir da implantação do CSC será implantado um Plano de Incentivo ao Desligamento ("PID") destinado aos empregados envolvidos nas atividades administrativas que migraram para o CSC, conforme a seguir descrito.

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Padronização e otimização dos processos.

4ª Iniciativa: Redução de Custos de Pessoal

- Redução dos custos de pessoal, através do Plano de Incentivo ao Desligamento (PID), com estimativa de redução de R\$ 890,4 milhões/ano, se houver desligamento em 2018 de cerca de 3.017 empregados. O custo estimado, para o desligamento desses empregados, é de cerca de R\$ 965 milhões;
- Redução das despesas com contas gerenciáveis de pessoal tais como: horas extras, adicional de sobreaviso e adicional de periculosidade; e
- Contratação única de benefícios para as Empresas Eletrobras visando o ganho de escala e conseqüente redução de custos;

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Redução de custos com pessoal em cerca de R\$ 959 milhões após a conclusão das medidas acima.

FATO RELEVANTE

5ª Iniciativa: Estratégia Regulatória para Geração e Transmissão

Geração

- Obter Obter incremento de Receita Anual de Geração - RAG relativos aos ativos de geração, cujas concessões foram prorrogadas a luz da Lei 12.783/2013, com a obtenção da GAG melhoria, de cerca de R\$ 1.361,6 milhões/ano;
- Melhoria da gestão das infrações lavradas pela Aneel – Agência Nacional de Energia Elétrica contra as empresas Eletrobras, englobando todo o processo desde a fiscalização da ANEEL à lavratura do Auto de Infração.

Transmissão

- Melhoria da gestão das infrações lavradas pela Aneel – Agência Nacional de Energia Elétrica contra as empresas Eletrobras, englobando todo o processo desde a fiscalização da ANEEL à lavratura do Auto de Infração;
- Acompanhar os desdobramentos da Audiência Pública nº 41/2017, no que tange à avaliação dos resultados relativos aos custos operacionais regulatórios e à metodologia a ser adotada para o cálculo do custo de capital, além de promover a articulação entre as transmissoras da Eletrobras na participação da metodologia que tratará do aprimoramento do Banco de Preços de Referência da transmissão.

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Reduzir os gastos com multas; e
- Incremento de receitas.

6ª Iniciativa: Comitê de Comercialização de Energia Elétrica

Consolidar processos, controle e governança, aperfeiçoando os sistemas de informação e gestão de risco, para tornar mais eficiente a comercialização de energia.

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

Incremento na receita através da captura de sinergias, eficiência em custos e do melhor desempenho das Empresas Eletrobras nas transações de energia.

7ª Iniciativa: Plano de Retomada das Obras da Usina Nuclear de Angra 3

- Viabilizar condições para reinício efetivo das obras de construção da UTE Angra 3;
- Buscar tratativas junto a novos parceiros, visando a finalização da obra;
- Promover estudos para readequação da tarifa, revisão de contratos e renegociação de financiamentos para viabilizar a retomada a obra.

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Conclusão das obras da UTE de Angra 3 e incremento de receita para Eletronuclear..

FATO RELEVANTE

8ª Iniciativa: Modernização e Automação de Instalações de Geração e Transmissão

Implantar os recursos de teleassistência nas instalações das empresas Eletrobras com o intuito de aumentar a eficiência operacional e confiabilidade, através da operação remota das instalações.

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Aumentar a eficiência operacional e confiabilidade.

4ª Estratégia: Ação Sustentável – 4 iniciativas

1ª Iniciativa: Compromisso com a Agenda 2030

Coordenar as ações para a implementação, monitoramento e reporte das empresas Eletrobras voltada para a Agenda 2030, aprovada, em setembro de 2015, pela Assembleia-Geral da Organização das Nações Unidas (ONU), visando o desenvolvimento sustentável.

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Maior reconhecimento junto aos *stakeholders* a respeito do compromisso da Eletrobras com o Desenvolvimento Sustentável;
- Melhoria da imagem institucional da companhia, estimulando o aumento do seu valor de mercado;
- Criação de valor para a empresa e seus *stakeholders*;
- Melhoria nos processos de avaliação de índices de sustentabilidade empresarial que colaborem com sua listagem e possível acesso a linhas de financiamento mais atrativas.

2ª Iniciativa: Prospectar Oportunidades via “Green Bond”

Avaliar as oportunidades de emissão de títulos “verdes” para financiamento de projetos sustentáveis.

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Viabilização de projetos de energia renovável, contribuindo para superar as atuais restrições de investimento; e
- Aumento da receita com a implantação destes projetos sustentáveis.

FATO RELEVANTE

3ª Iniciativa: Metodologia para medir resultado de projetos de P&D +I – Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação

Elaborar metodologia unificada de quantificação dos resultados dos projetos de P&D+I das empresas Eletrobras.

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Melhor alocação dos recursos humanos e financeiros destinados à P&D+I;
- Surgimento de novas oportunidades para geração de novas receitas ou redução de custos.

4ª Iniciativa: Implementação do Relato Integrado

Implementação do Relato Integrado, em alinhamento com as diretrizes do IIRC - *International Integrated Reporting Council* (IIRC), para atender aos requisitos de boas práticas de Governança Corporativa recomendadas pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) que incluem os seguintes requisitos fundamentais: transparência, prestação de contas, equidade e compliance.

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Melhoria na relação com os *stakeholders* a partir do atendimento às suas necessidades e gestão de suas expectativas;
- Aumento na percepção de valor da companhia e possível melhora nas condições de financiamento devido à maior confiança dos *stakeholders* fruto do atendimento às suas necessidades de informação.

5ª Estratégia: Valorização das Pessoas – 3 iniciativas

1ª Iniciativa: Dimensionamento quali-quantitativo de pessoal

Definir o quadro quali-quantitativo de pessoal das empresas Eletrobras por cargo, nível de complexidade, formação, eixo de atuação, macroprocesso, processo e unidade organizacional considerando os desligamentos promovidos pelo PAE – Plano de Aposentadoria Extraordinária em 2017 e a ser promovido pelo PID – Plano de Incentivo ao Desligamento em 2018 e à implantação dos projetos do CSC e do Pro-ERP, acima mencionados.

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Quadro de pessoal aderente e compatível às atribuições atuais da Companhia gerando um aumento de eficiência nos processos e um maior equilíbrio entre as equipes;
- Aderência entre o direcionamento estratégico da companhia e as atividades realizadas.

FATO RELEVANTE

2ª Iniciativa: Aperfeiçoamento do Sistema de Gestão de Desempenho

- Aperfeiçoar os sistemas de gestão de desempenho das empresas Eletrobras promovendo o aculturamento à meritocracia baseada nas vertentes comportamentais e de resultados dos empregados.

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Fomentar a cultura da meritocracia e da medição do desempenho;
- Identificar novos talentos, a partir da identificação de novas competências organizacionais;
- Priorizar áreas de desenvolvimento organizacional a partir dos gaps de competência identificados; e
- Desenvolver ferramentas para implementar a remuneração variável.

3ª Iniciativa: Banco de Talentos e Oportunidades

Promover um programa estruturado de mobilidade interna e externa entre as empresas Eletrobras, que propicie aderência ao quadro ideal para cada unidade organizacional, o que pode levar à otimização de processos e a uma melhora no desempenho dos empregados. Adicionalmente, a iniciativa propiciará a criação de um banco de talentos, possibilitando a implementação de um plano de sucessão adequado.

Benefícios Estimados no PDNG 2018-2022

- Aumento da eficiência dos processos devido à melhor alocação do pessoal e o aperfeiçoamento do programa de sucessão de lideranças;
- Possibilitará preservar os benefícios financeiros alcançados com a realização dos projetos de implantação do CSC e do Pro-ERP e os desligamentos promovidos pelo PAE e PID;
- Redução de custos de pessoal com a não realização de novas contratações possibilitadas pela mobilidade de empregados entre Empresas.

Disclaimer

Ante ao todo exposto, este Fato Relevante tem por objetivo demonstrar aos senhores acionistas e mercado em geral, as estratégias e iniciativas que serão perseguidas pela Eletrobras, visando atingir as metas de seu PDNG 2018-2022. Entretanto, é importante destacar que este Fato Relevante contém certas estimativas. Tais estimativas não são declarações de fatos ocorridos no passado ou a serem realizados no futuro, mas refletem crenças e expectativas de nossa administração e podem constituir estimativas e projeções incertas sobre eventos futuros de acordo com a Comissão de Valores Mobiliários e a *Securities and Exchange Commission, Seção 27A do Securities Act de 1933*, conforme alterado, e Seção 21E do *Securities and Exchange Act de 1934*, conforme alterado.



FATO RELEVANTE

As palavras “acredita”, “poderá”, “pode”, “estima”, “continua”, “antecipa”, “pretende”, “espera” “potencial” e palavras similares têm por objetivo identificar estimativas que necessariamente envolvem riscos e incertezas, conhecidos ou não. Riscos e incertezas conhecidos incluem, mas não se limitam a: condições econômicas, regulatórias, políticas e comerciais gerais no Brasil e no exterior, variações nas taxas de juros, inflação e valor do Real, mudanças nos volumes e padrão de uso de energia elétrica pelo consumidor, condições competitivas, nosso nível de endividamento, a possibilidade de recebermos pagamentos relacionados a nossos recebíveis, mudanças nos níveis de chuvas e de água nos reservatórios usados para operar nossas hidrelétricas, nossos planos de financiamento e investimento de capital, regulamentações governamentais existentes e futuras, e outros riscos descritos em nosso Formulário de Referência, Formulários 20-Fs e outros documentos registrados perante a Comissão de Valores Mobiliários e a *Securities and Exchange Commission* dos Estados Unidos da América.

Assim, as estimativas e projeções porventura existentes neste documento referem-se apenas à data em que foram expressas, e não assumimos nenhuma obrigação de realização ou de atualizar quaisquer dessas estimativas, métricas financeiras ou projeções em razão da ocorrência de nova informação ou eventos futuros, sendo importante destacar que a Eletrobras não mudou sua política de divulgação e continua sem divulgar projeções para efeito das Instruções Normativas CVM nº 480 e 358. Os resultados futuros das operações e iniciativas das Companhias podem diferir das atuais expectativas e o investidor não deve se basear exclusivamente nas informações aqui contidas.

Rio de Janeiro, 17 de dezembro de 2017.

Armando Casado de Araujo
Diretor Financeiro e de Relações com Investidores



Pacto Global
Rede Brasileira

