



**Tronox Pigmentos do Brasil S.A.**

CNPJ nº 15.115.504/0001-24

**Proposta da Administração para a AGO  
a ser realizada em 29 de abril de 2020**

Em atendimento ao disposto na Instrução CVM nº 481 de 17 de dezembro de 2009 ("ICVM 481"), a Administração da Tronox Pigmentos do Brasil S.A. ("Tronox" ou "Companhia") disponibiliza a seguir os documentos e informações necessários para a realização da AGO de 29 de abril de 2020. Os valores aqui apresentados estão em milhares de reais, exceto quando indicados de outra forma.

O Relatório da Administração, as Demonstrações Financeiras, o Parecer dos Auditores Independentes, o Parecer do Conselho Fiscal, a Declaração dos Diretores sobre as Demonstrações Financeiras e a Declaração dos Diretores sobre o Parecer dos Auditores Independentes, relativos às Demonstrações Financeira, bem como as Demonstrações Financeiras Padronizadas – DFP, documentos estes referentes à data base de 31 de dezembro de 2019, foram arquivados na Comissão de Valores Mobiliários ("CVM") no dia 27 de março de 2020 e estão disponíveis para consulta no website de Relações com Investidores da Companhia (<http://www.tronox-al.com.br>).

## Índice

<b>Orientação para participação na AGO</b> .....	3
<b>Anexo I:</b> Balanço social e informações da área de recursos humanos.....	4
<b>Anexo II:</b> Comentário dos administradores sobre a situação financeira da Companhia (item 10 do formulário de referência.) .....	7
<b>Anexo III:</b> Proposta de destinação do lucro líquido do exercício (anexo 9-1-II da Instrução CVM nº 481/09) .....	12
<b>Anexo IV:</b> Candidatos para membros do Conselho Fiscal e do Conselho de Administração (itens 12.5 a 12.10 do formulário de referência).....	22
<b>Anexo V:</b> Remuneração dos administradores (item 13 do formulário de referência) .....	26
<b>Anexo VI:</b> Boletins de voto à distância .....	34

## **Orientação para participação na Assembleia Geral Ordinária de 29/04/2020**

O Acionista que desejar participar da Assembleia Geral Ordinária deverá se apresentar antes do horário indicado no Edital de Convocação, portando os seguintes documentos:

- ✓ documento de identidade;
- ✓ instrumento de mandato em caso de acionista representado por procurador;
- ✓ extrato contendo a respectiva participação acionária, emitido pelo órgão competente; e
- ✓ prova de poderes de representação, no caso das pessoas jurídicas e fundos de investimento.

O Acionista poderá se valer, também, do **Boletim de Voto a Distância**, nos termos da Instrução CVM 594/17 que alterou dispositivos nas Instruções CVM nº 480/09 e nº 481/09. Para tanto será necessário que o Acionista siga as **orientações de preenchimento do boletim de votação** que se encontra anexo à Proposta de Administração, bem como atenda aos prazos de envio com as informações de voto fixadas nesse boletim, conforme regulamentação em vigor.

## ANEXO I

### Balanço social e informações da área de recursos humanos

#### BALANÇO SOCIAL

##### Projeto Melhor Idade:

No relacionamento com as comunidades, a Tronox desenvolve, desde março de 2013, o Projeto Melhor Idade na localidade de Areias, estado da Bahia. O projeto foi elaborado para abranger toda a população acima de 40 anos da localidade, mas a aderência tem sido unicamente do público feminino, incluindo aquelas que estão fora da faixa etária inicialmente proposta, as quais iniciaram no projeto buscando perda de peso, mais saúde, tratamento e controle de doenças crônicas, melhora da funcionalidade nas atividades da vida diária, socialização, entre outros.

São realizados treinos com acompanhamento de profissionais de educação física, incluindo, entre outras atividades, exercícios de alongamento, fortalecimento muscular e caminhadas. Periodicamente são aferidas a circunferência da cintura e a pressão arterial das participantes, com o objetivo de acompanhar a evolução das mesmas.

##### Clube de Leitura:

Há onze anos o clube de Leitura da Tronox contribui para o despertar da leitura entre crianças e adolescentes, além de suporte na formação de professores de escolas públicas das comunidades de Areias, Jauá e Arembepe, estado da Bahia. Em 2019, o Clube obteve ampla presença nos encontros realizados, contando ainda com atividades extras realizadas dentro de instituições de ensino parceiras, abrangendo os alunos dessas escolas.

O Clube conta com duas sedes fixas: Areias e Arembepe e em 2019 foram registradas mais de 16.171 presenças em ambas unidades. A programação é diversificada, incluindo sessões de histórias e atividades culturais e de letramento (exibição de filmes, música, leitura livre, oficinas de escrita, desenho e pintura; apresentação de peça teatral, entre outras). Da mesma forma que acontece desde o início das atividades do Clube, os alunos foram provocados a pensar nas questões ambientais através de atividades desenvolvidas juntamente com o monitor. Além das atividades desenvolvidas nas sedes, o Clube de Leitura Tronox atua em parceria com escolas públicas que são parceiras do projeto: Centro Educacional Tancredo Neves (Jauá), Escola Thomaz Camilo e CIEI – Centro Integrado de Educação Infantil (Areias) e Escola Giltônia Pereira de Souza e CIEI – Centro Integrado de Educação Infantil (Arembepe).

## Projeto Agente de Segurança Mirim:

Na mina, no estado da Paraíba, foi realizada a sexta edição do Projeto Agente de Segurança Mirim, criado em 2014 com o objetivo de criar um círculo virtuoso em relação à segurança dentro e fora do local de trabalho.

Filhos dos empregados e contratados são inseridos na cultura da segurança, levam esses novos hábitos para dentro do convívio familiar e reforçam a consciência dos pais para manterem um comportamento seguro em casa e no trabalho. Em 2019, dezenas de crianças entre 7 a 12 anos aceitaram o convite para passar um dia inteiro na mina sob a supervisão de um grupo de voluntários, participando de atividades práticas educativas e recreativas que mostravam como e porque devemos adotar um comportamento seguro nos mínimos detalhes da nossa vida.

## Programas de Educação Ambiental e Recomposição de Áreas Mineradas:

Programa de Educação Ambiental, iniciado no ano de 1966, foi estruturado para atender estudantes da 4ª e 5ª séries do ensino fundamental I. Até dezembro de 2019 já passaram pelo Programa 11.047 participantes, sendo: 10.166 estudantes e 881 professores. Este programa vem contribuindo com a formação e conscientização da população das áreas influenciadas pelo projeto.

Iniciado no ano de 1988, o Programa de Recomposição de Áreas Mineradas já tinha plantou até o presente 1.966.298 mudas em uma área de 650,88 hectares. Para atender este programa a mina produz em seus viveiros 213 essências nativas que são aplicadas em conjunto com o banco de sementes carreado junto com solo espalhado nas áreas a serem recompostas. Quarenta destas espécies são produzidas por dez famílias residentes em municípios vizinhos, sendo estas responsáveis, no ano de 2019, por mais de 90% da produção. Esta atividade promove geração de renda para a comunidade.

## Programa de Reuso de Águas de Processo:

No ano de 2019 o Programa de Reuso de Águas de Processo proporcionou uma economia de 15,3% de água nova captada no manancial responsável pelo abastecimento da mina, o Rio Guaju. A média mensal de reuso foi de 98,8 %, a maior registrada desde o início do programa. Esta água vem sendo reutilizada na manutenção do nível do lago operacional da draga e no bombeamento do minério não recuperado nas plantas de beneficiamento para reprocessamento na frente de lavra. Esta ação reduz a necessidade de utilização recursos naturais (água) e melhora na qualidade do corpo d'água receptor.

## **RECURSOS HUMANOS**

O quadro de empregados da Companhia totalizou, em 2019, 546 empregados diretos (546 no ano de 2018), e seu quadro de empregados apresenta baixos índices de “turnover”, em 2019 este índice foi de 0,34% (0,34% em 2018).

A Companhia participa de diversos grupos técnicos para pesquisa sobre práticas relativas à remuneração, garantindo assim a efetividade da política de remuneração para seus empregados. A empresa oferece ainda benefícios alinhados com as principais práticas de mercado, tais como: participação nos lucros, previdência privada, auxílio educação, assistência médica, assistência odontológica, programa qualidade de vida, dentre outros.

Em 2019, além do Centro de Treinamento Técnico para formação de profissionais de manufatura, a Tronox implementou os centros de treinamento nas áreas de manutenção autônoma e controle de processo, destinados ao desenvolvimento e reciclagem de profissionais nas respectivas áreas. Também foram investidas mais de 3.500 horas em ações de treinamento para atendimentos das demandas de ordem técnica e otimização de produtividade. As gestões nas áreas ambiental, segurança do trabalho e segurança de processo, foram devidamente suportadas pelas agendas de treinamento para formação, certificação e reciclagem de profissionais, totalizando 1.552 horas de treinamento.

A gestão da Companhia foi objeto de investimento de mais de 1.022 horas no desenvolvimento de programas de gestão avançada e reciclagens diversas, garantindo atualização dos gestores e formação de novos líderes.

## ANEXO II

### Comentário dos administradores sobre a situação financeira da Companhia

#### 10.1 Condições financeiras e patrimoniais gerais

A Companhia considera que as atuais condições financeiras e patrimoniais são favoráveis e tornam a companhia apta a cumprir com suas obrigações de curto, médio e longo prazo, sendo essa afirmativa baseada na (i) forte geração operacional de caixa, (ii) estrutura de capital constituída, de forma predominante, por recursos próprios, bem como (iii) baixo volume de inadimplência dos clientes.

#### 10.2 Resultado operacional e financeiro

(R\$ mil)	4T19	4T18	%	3T19	%	2019	2018	%
Receita bruta	184.533	221.921	-17%	183.360	1%	736.408	778.673	-5%
Impostos incidentes sobre vendas	(35.090)	(39.706)	-12%	(32.274)	9%	(133.474)	(133.114)	0%
Descontos, abatimentos e outras deduções	(3.389)	(4.468)	-24%	(5.977)	-43%	(13.599)	(9.514)	43%
<b>Receita líquida</b>	<b>146.054</b>	<b>177.747</b>	<b>-18%</b>	<b>145.109</b>	<b>1%</b>	<b>589.335</b>	<b>636.045</b>	<b>-7%</b>

#### Receitas

No 4T19 a receita bruta atingiu R\$184.129, apresentando uma redução de 17% quando comparado com o 4T18, mas mantendo-se estável com relação ao trimestre anterior (3T19). No acumulado do ano de 2019 a receita líquida foi de R\$589.335, uma redução de 7% quando comparado com o mesmo período do ano anterior.

A redução foi devido aos seguintes fatores:

- Pigmento: No acumulado do ano não observamos maiores variações no volume de vendas do produto produzido internamente, entretanto verificamos uma redução de 7% no preço médio de venda em dólar.
- Minérios: Redução no volume de vendas da zirconita na ordem de cerca de 20%.

## Custo de vendas

(R\$ mil)	4T19	4T18	%	3T19	%	2019	2018	%
Receita líquida	146.054	177.747	-18%	145.109	1%	589.335	636.045	-7%
Custo de vendas	(115.854)	(119.145)	-3%	(110.175)	5%	(450.227)	(417.837)	8%
Lucro bruto	30.200	58.602	-48%	34.934	-14%	139.108	218.208	-36%
Margem bruta	21%	33%		24%		24%	34%	

No acumulado do exercício de 2019 a variação do custo foi contrária à da receita. Enquanto a receita líquida caiu 7%, o custo de vendas subiu 8%, não em decorrência do aumento de volume, mas sim do preço de algumas matérias primas, principalmente aquelas atreladas ao dólar, que valorizou-se frente ao real ao longo do ano.

## Lucro bruto e margem bruta

No acumulado do ano de 2019, o lucro bruto foi de R\$139.108, 36% inferior ao acumulado do ano de 2018, representando uma margem bruta de 24%, ante 34% no acumulado do ano anterior (perda de 10 pontos percentuais), decorrente do aumento percentual do custo ante uma redução percentual das receitas, conforme comentários anteriormente efetuados.

## Lucro líquido

(R\$ mil)	4T19	4T18	%	3T19	%	2019	2018	%
Lucro líquido	22.070	45.681	-52%	49.827	-56%	109.910	155.672	-29%
Margem líquida	15%	26%		34%		19%	24%	

O lucro líquido no acumulado do ano de 2019 somou R\$ 109.910, com uma margem líquida de 19%, representando uma redução de 29% quando comparado ao acumulado do ano anterior. Este decréscimo justifica-se basicamente pela variação negativa da margem bruta.

## EBITDA

(R\$ mil)	4T19	4T18	%	3T19	%	2019	2018	%
Lucro líquido	22.070	45.681	-52%	49.827	-56%	109.910	155.672	-29%
(-) Resultado financeiro	2.037	1.680	21%	(7.082)	-129%	(3.742)	(3.491)	7%
(-) Depreciação e amortização	12.866	9.490	36%	5.856	120%	25.934	18.524	40%
(-) IR e CS	(8.980)	(6.006)	50%	6.936	-229%	1.382	1.365	1%
(=) EBITDA	27.993	50.845	-45%	55.537	-50%	133.484	172.070	-22%
Margem EBITDA	19%	29%		38%		23%	27%	

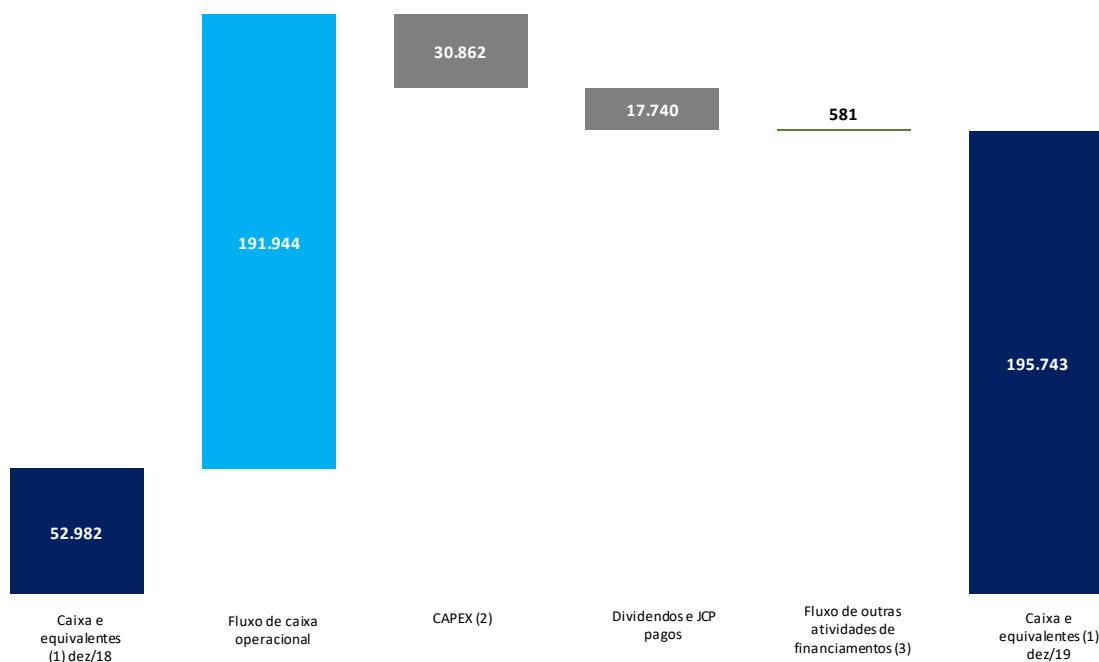
Como consequência do exposto nos itens anteriores, o EBITDA acompanhou a variação dos lucros bruto e líquido, atingindo R\$133.484 no acumulado do ano de 2019, uma redução de 22% em comparação ao mesmo período do ano anterior.



## Geração de caixa e caixa líquido

A Companhia, no decorrer do ano de 2019, apresentou um aumento no caixa em decorrência de: (i) redução do PMR (prazo médio de recebimento); (ii) compensação de tributos federais; (iii) recebimento de quase todo o saldo em aberto com partes relacionadas. Por outro lado, a Companhia efetuou pagamento dos JCP de R\$17.740 e aquisições de bens do ativo imobilizado e intangível de R\$30.862.

O caixa líquido final da Companhia em 31/12/2019 é de R\$195.743.



(1) Compreende a soma entre os saldos de Caixa e Aplicações Financeira curto e longo prazo.

(2) Inclui aquisições de bens do ativo imobilizado e intangível.

(3) Pagamentos de financiamento por arrendamento mercantil (leasing).

## **10.3 Eventos com efeitos relevantes, ocorridos e esperados, nas demonstrações financeiras**

(a) Comentários sobre os efeitos relevantes que a introdução ou a alienação de segmento operacional tenha causado ou venha a causar nas demonstrações financeiras da Companhia e em seus resultados.

Não se aplica.

(b) Comentários sobre os efeitos relevantes que a constituição, a aquisição ou a alienação de participação societária tenha causado ou venha a causar nas demonstrações financeiras da Companhia e em seus resultados.

Não se aplica.

(c) Comentários sobre os efeitos relevantes que eventos ou operações não usuais tenham causado ou venham a causar nas demonstrações financeiras da Companhia e em seus resultados.

Não se aplica

## **10.4 Mudanças significativas nas práticas contábeis - Ressalvas e ênfases no parecer do auditor**

As demonstrações financeiras da Companhia foram preparadas e apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, incluindo os pronunciamentos emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis ("CPC"), com observância às disposições contidas na Comissão de Valores Mobiliários ("CMV") e de acordo com os Padrões Internacionais de Demonstrações Financeiras (International Financial Reporting Standards - "IFRS") emitidos pelo IASB (International Accounting Standards Board).

As práticas contábeis adotadas no Brasil compreendem aquelas incluídas na legislação societária brasileira e os pronunciamentos técnicos e as orientações e interpretações emitidas pelo CPC e aprovados pela CVM.

A Administração considerou as orientações emanadas da orientação OCPC 07, emitidas pelo CPC em novembro de 2014, na preparação das suas demonstrações financeiras e afirma que todas as informações relevantes próprias das demonstrações financeiras, e somente elas, estão divulgadas e correspondem ao que é utilizado na gestão da Companhia.

## **10.5 Políticas contábeis críticas**

- (i) A provisão para créditos de liquidação duvidosa (nota explicativa 6 às Demonstrações Financeiras de 31/12/2019);
- (ii) A provisão para perdas no estoque (nota explicativa 7 às Demonstrações Financeiras de 31/12/2019);
- (iii) A análise de recuperação dos valores dos ativos imobilizados e intangíveis (nota explicativa 2.2 (b) às Demonstrações Financeiras de 31/12/2019);
- (iv) A provisão para gastos para desmobilização da mina (nota explicativa 14 às Demonstrações Financeiras de 31/12/2019);
- (v) O imposto de renda e contribuição social diferidos (nota explicativa 16 (b) às Demonstrações Financeiras de 31/12/2019);
- (vi) A provisão para contingências (nota explicativa 13 às Demonstrações Financeiras de 31/12/2019);
- (vii) Benefícios de saúde pós-emprego (nota 13)

## **10.6 Itens relevantes não evidenciados nas demonstrações financeiras**

Não há itens relevantes não evidenciados nas demonstrações financeiras.

## **10.7 Comentários sobre itens não evidenciados nas demonstrações financeiras**

Não se aplica

## **10.8 Plano de negócios**

Não é prática da Companhia a divulgação do seu plano de negócios.

## **10.9 Outros fatores com influência relevante**

Não há outros fatores que influenciaram de maneira relevante o desempenho operacional e financeiro da Companhia que não tenham sido relacionados nesse formulário.

## ANEXO III

### Proposta de destinação do lucro líquido do exercício

#### 1. Informar o lucro líquido do exercício

Em 31 de dezembro de 2019 a Companhia apresentou lucro líquido de R\$ 109.910mil.

#### 2. Informar o montante global e o valor por ação dos dividendos, incluindo dividendos antecipados e juros sobre capital próprio já declarados

Em 31 de dezembro de 2019 a Companhia constituiu dividendos e pagou antecipadamente juros sobre o capital próprio ("JCP"), conforme detalhado abaixo:

##### a) Dividendos a distribuir

O valor bruto de dividendo de forma segregada, por ação de cada espécie e classe.

	Quantidade de ações	Dividendos a distribuir (em R\$)	Valor por tipo de ação (em R\$)
Ações ordinárias	10.158.398	1.414.991,87	0,1392928141
Ações preferenciais:			
Classe "A"	12.342.238	1.719.185,12	0,1392928141
Classe "B"	6.518.111	907.926,04	0,1392928141
	<b>29.018.748</b>	<b>4.042.103,03</b>	

##### b) Juros sobre o capital próprio ("JCP") pagos

O Conselho de Administração da Companhia, conforme deliberação tomada em reunião realizada no dia 15 de março de 2019, aprovou o pagamento de JCP no valor bruto global de R\$17.740. O JCP foi imputado ao dividendo mínimo obrigatório relativo ao exercício social de 2019.

	Quantidade de ações	JCP pago (em R\$)	Valor por tipo de ação (em R\$)
Ações ordinárias	8.126.719	6.210.145,03	0,7641639247
Ações preferenciais:			
Classe "A"	9.873.790	7.545.194,50	0,7641639247
Classe "B"	5.214.489	3.984.724,23	0,7641639247
	<b>23.214.998</b>	<b>17.740.063,75</b>	

### **3. Informar o percentual do lucro líquido do exercício distribuído**

#### **DISTRIBUIÇÃO DO LUCRO LÍQUIDO DO EXERCÍCIO DE 2019**

<b>Lucro líquido do exercício</b>	<b>109.910</b>
Constituição da reserva legal	(5.496)
Constituição das reservas de incentivos fiscais	(27.932)
<b>Lucro ajustado I (A)</b>	<b>76.482</b>
 Dividendo mínimo obrigatório (25%) (B)	 19.121
 (-) JCP bruto já distribuídos no exercício de 2019 (C)	 17.740
IR sobre JCP pago (15%)	(2.661)
(-) JCP líquido já distribuídos no exercício de 2019 (D)	15.079
 <b>Dividendo mínimo obrigatório ainda a distribuir (E) = (B) - (D)</b>	 <b>4.042</b>
 <b>Lucro ajustado II (A) - (C) - (E)</b>	 <b>54.700</b>
 Reserva para aumento de capital (90%)	 49.230
Reserva especial para dividendos (10%)	5.470

### **4. Informar o montante global e o valor por ação de dividendos distribuídos com base em lucro de exercícios anteriores**

Não aplicável.

### **5. Informar, deduzidos os dividendos antecipados e juros sobre capital próprio já declarados:**

#### **a) O valor bruto de dividendo e juros sobre capital próprio, de forma segregada, por ação de cada espécie e classe**

Os JCP distribuídos pela Companhia foram feitos ao longo do exercício de 2019, e estão divulgados no Anexo III, item 2 (b). No que se refere aos dividendos, informação já divulgada no Anexo III, item 2 (a).

#### **b) A forma e o prazo de pagamento dos dividendos e juros sobre capital próprio**

Informação será divulgada após realização da AGO de 29 de abril de 2020.

#### **c) Eventual incidência de atualização e juros sobre os dividendos e juros sobre capital próprio**

Não aplicável.

#### **d) Data da declaração de pagamento dos dividendos e juros sobre capital próprio considerada para identificação dos acionistas que terão direito ao seu recebimento**

Informação será divulgada após realização da AGO de 29 de abril de 2020.

**6. Caso tenha havido declaração de dividendos ou juros sobre capital próprio com base em lucros apurados em balanços semestrais ou em períodos menores:**

a) Informar o montante dos dividendos ou juros sobre capital próprio já declarados

Informação já divulgada no Anexo III, item 2 (b).

b) Informar a data dos respectivos pagamentos

Informação já divulgada no Anexo III, item 2 (b).

**7. Fornecer tabela comparativa indicando os seguintes valores por ação de cada espécie e classe:**

a) Lucro líquido do exercício e dos 3 (três) exercícios anteriores

(em R\$ mil)	2019	2018	2017	2016
Lucro líquido (prejuízo) da Companhia	109.910	155.672	78.996	83.999
Quantidade de ações em circulação:				
Ordinárias	8.127	8.127	8.127	8.127
Preferenciais Classe "A"	9.874	9.874	9.874	9.874
Preferenciais Classe "B"	5.214	5.214	5.214	5.214
Lucro líquido (prejuízo) por ação - (em R\$)	4,73	6,71	3,40	3,62

b) Dividendo e juros sobre capital próprio distribuído nos 3 (três) exercícios anteriores

(i) Referente ao exercício findo em 31 de dezembro de 2018 a Companhia distribuiu dividendos no montante global de R\$70.570, conforme detalhado abaixo:

	Quantidade de ações	Dividendos a distribuir (em R\$)	Valor por tipo de ação (em R\$)
Ações ordinárias	8.126.719	7.826.286,08	0,9630315335
Ações preferenciais:			
Classe "A"	9.873.790	9.508.771,61	0,9630315335
Classe "B"	5.214.489	5.021.717,15	0,9630315335
	<b>23.214.998</b>	<b>22.356.774,84</b>	

	Quantidade de ações	Dividendos a distribuir (em R\$)	Valor por tipo de ação (em R\$)
Ações ordinárias	8.126.719	9.158.507,41	1,1269625650
Ações preferenciais:			
Classe "A"	9.873.790	11.127.392,27	1,1269625650
Classe "B"	5.214.489	5.876.533,67	1,1269625650
	<b>23.214.998</b>	<b>26.162.433,36</b>	

	Quantidade de ações	Dividendos a distribuir (em R\$)	Valor por tipo de ação (em R\$)
Ações ordinárias	8.126.719	7.719.290,79	0,9498656663
Ações preferenciais:			
Classe "A"	9.873.790	9.378.774,59	0,9498656663
Classe "B"	5.214.489	4.953.063,88	0,9498656663
	<b>23.214.998</b>	<b>22.051.129,26</b>	

- (ii) Ainda referente ao exercício findo em 31 de dezembro de 2018, a Companhia distribuiu JCP no montante global de R\$27.923, conforme detalhado abaixo:

	Quantidade de ações	JCP a distribuir (em R\$)	Valor por tipo de ação (em R\$)
Ações ordinárias	8.126.719	4.967.629,69	0,6112712967
Ações preferenciais:			
Classe "A"	9.873.790	6.035.564,72	0,6112712967
Classe "B"	5.214.489	3.187.467,33	0,6112712967
	<b>23.214.998</b>	<b>14.190.661,75</b>	

	Quantidade de ações	JCP a distribuir (em R\$)	Valor por tipo de ação (em R\$)
Ações ordinárias	8.126.719	4.807.072,13	0,5916006957
Ações preferenciais:			
Classe "A"	9.873.790	5.840.490,69	0,5916006957
Classe "B"	5.214.489	3.084.445,97	0,5916006957
	<b>23.214.998</b>	<b>13.732.008,79</b>	

- (iii) Referente ao exercício findo em 31 de dezembro de 2017 a Companhia distribuiu dividendos no montante global de R\$11.678, conforme detalhado abaixo:

	Quantidade de ações	Dividendos a distribuir (em R\$)	Valor por tipo de ação (em R\$)
Ações ordinárias	8.126.719	4.087.951,92	0,5030356897
Ações preferenciais:			
Classe "A"	9.873.790	4.966.996,20	0,5030356897
Classe "B"	5.214.489	2.623.024,26	0,5030356897
	<b>23.214.998</b>	<b>11.677.972,38</b>	

- (iv) Referente ao exercício findo em 31 de dezembro de 2016 a Companhia distribuiu dividendos no montante global de R\$8.252, conforme detalhado abaixo:

	Quantidade de ações	Dividendos a distribuir (em R\$)	Valor por tipo de ação (em R\$)
Ações ordinárias	8.126.719	2.500.242,52	0,3076570882
Ações preferenciais:			
Classe "A"	9.873.790	4.146.992,01	0,4200000000
Classe "B"	5.214.489	1.604.274,44	0,3076570882
	<b>23.214.998</b>	<b>8.251.508,97</b>	

## **8. Havendo destinação de lucros à reserva legal**

### **a) Identificar o montante destinado à reserva legal**

Em 31 de dezembro de 2019 a Companhia destinou R\$5.496 mil do lucro líquido para a reserva legal.

### **b) Detalhar a forma de cálculo da reserva legal**

<b>Lucro líquido do exercício de 2019</b>	<b>109.910</b>
Reserva legal	5%
<b>Valor destinado à reserva legal</b>	<b>5.496</b>



## **9. Caso a companhia possua ações preferenciais com direito a dividendos fixos ou mínimos**

### **a) Descrever a forma de cálculos dos dividendos fixos ou mínimos**

As ações preferenciais não têm direito a voto, mas gozam, entre outros direitos, de prioridade quanto a:

- Preferenciais classe "A" - gozam de prioridade na distribuição do dividendo mínimo de 6% ao ano sobre o valor nominal das ações e participação em igualdade de condições com as ações ordinárias e as preferenciais da classe "B" nos lucros que remanescerem depois do pagamento de igual dividendo de 6% ao ano às ações ordinárias e às ações preferenciais classe "B", e também na distribuição de bonificações em ações decorrentes de correção monetária ou de incorporação de lucros ou reservas ao capital social.
- Preferenciais classe "B" - gozam de prioridade no reembolso do capital, em caso de liquidação, sem prêmio, exercível em relação às ordinárias e, depois de assegurada igual prioridade às ações preferenciais da classe "A", terão todos os demais direitos das ações ordinárias, exceto o voto. As ações preferenciais da classe "B" não poderão ser convertidas em ações ordinárias e, além disso, sem direito a dividendos fixos ou mínimos, a elas não se aplicará o disposto no parágrafo 1º do artigo 111 da Lei das S.A.

### **b) Informar se o lucro do exercício é suficiente para o pagamento integral dos dividendos fixos ou mínimos**

O lucro líquido do exercício é suficiente para pagamento integral do dividendo mínimo obrigatório.

### **c) Identificar se eventual parcela não paga é cumulativa**

Não se aplica, o lucro líquido do exercício é suficiente para pagamento integral do dividendo mínimo obrigatórios.

### **d) Identificar o valor global dos dividendos fixos ou mínimos a serem pagos a cada classe de ações preferenciais**

Informação já divulgada no Anexo III, item 2.

### **e) Identificar os dividendos fixos ou mínimos a serem pagos por ação preferencial de cada classe**

Informação já divulgada no Anexo III, item 2.

## **10. Em relação ao dividendo obrigatório**

### **a) Descrever a forma de cálculo prevista no estatuto**

Dividendos aos acionistas não inferiores a 25% (vinte e cinco por cento), respeitando o artigo 31 do Estatuto Social, que informa que ao fim de cada exercício social, do resultado do exercício serão deduzidos os prejuízos acumulados e a provisão para o imposto de renda, e a administração apresentará proposta à Assembleia Geral Ordinária sobre a destinação a ser dada ao lucro líquido do exercício, observados os seguintes preceitos, nesta ordem:

- i) 5% (cinco por cento), no mínimo, para o Fundo de Reserva Legal, até atingir 20% (vinte por cento) do capital social;
- ii) quando for o caso, as importâncias necessárias e as admitidas para as reservas de que tratam, respectivamente, os artigos 195 a 197 da Lei das S.A.;
- iii) a cota necessária ao pagamento de um dividendo que represente, em cada exercício, 25% (vinte e cinco por cento), no mínimo, do respectivo lucro líquido, ajustado pela diminuição ou acréscimos previstos no artigo 202 da Lei das S.A.. Os dividendos serão declarados com integral respeito aos direitos, preferências, vantagens e prioridades das ações então existentes, segundo os termos da lei e do Estatuto Social, e, quando for o caso, das resoluções da Assembleia Geral;
- iv) até 90% (noventa por cento) à Reserva para Aumento de Capital com a finalidade de assegurar adequadas condições operacionais, não podendo exceder o limite de 80% (oitenta por cento) do capital social; e
- v) o remanescente à Reserva Especial para Dividendos, com o fim de garantir a continuidade da distribuição anual de dividendos, não podendo exceder o limite de 20% (vinte por cento) do capital social.

### **b) Informar se ele está sendo pago integralmente**

O lucro líquido do exercício é suficiente para pagamento integral do dividendo mínimo obrigatório.

### **c) Informar o montante eventualmente retido**

Não se aplica, o lucro líquido do exercício é suficiente para pagamento integral do dividendo mínimo obrigatórios.

## **11. Havendo retenção do dividendo obrigatório devido à situação financeira da companhia**

### a) Informar o montante da retenção

Não se aplica, nenhum montante foi retido.

### b) Descrever, pormenorizadamente, a situação financeira da companhia, abordando, inclusive, aspectos relacionados à análise de liquidez, ao capital de giro e fluxos de caixa positivos

Não se aplica, nenhum montante foi retido.

### c) Justificar a retenção dos dividendos

Não se aplica, nenhum montante foi retido.

## **12. Havendo destinação de resultado para reserva de contingências**

### a) Identificar o montante destinado à reserva

Não se aplica, não houve destinação de resultado para reserva de contingências.

### b) Identificar a perda considerada provável e sua causa

Não se aplica, não houve destinação de resultado para reserva de contingências.

### c) Explicar porque a perda foi considerada provável

Não se aplica, não houve destinação de resultado para reserva de contingências.

### d) Justificar a constituição da reserva

Não se aplica, não houve destinação de resultado para reserva de contingências.

## **13. Havendo destinação de resultado para reserva de lucros a realizar**

### a) Informar o montante destinado à reserva de lucros a realizar

Não se aplica, não houve destinação de resultado para reserva de lucros a realizar.

### b) Informar a natureza dos lucros não-realizados que deram origem à reserva

Não se aplica, não houve destinação de resultado para reserva de lucros a realizar.

#### **14. Havendo destinação de resultado para reservas estatutárias**

##### a) Descrever as cláusulas estatutárias que estabelecem a reserva

Vide Anexo II item “10 (a)”.

##### b) Identificar o montante destinado à(s) reserva(s)

###### **DISTRIBUIÇÃO DO LUCRO LÍQUIDO DO EXERCÍCIO DE 2019**

<b>Lucro líquido do exercício</b>	<b>109.910</b>
Constituição da reserva legal	(5.496)
Constituição das reservas de incentivos fiscais	(27.932)
<b>Lucro ajustado I (A)</b>	<b>76.482</b>
 Dividendo mínimo obrigatório (25%) (B)	 19.121
 (-) JCP bruto já distribuídos no exercício de 2019 (C)	 17.740
IR sobre JCP pago (15%)	(2.661)
(-) JCP líquido já distribuídos no exercício de 2019 (D)	15.079
 <b>Dividendo mínimo obrigatório ainda a distribuir (E) = (B) - (D)</b>	 <b>4.042</b>
 <b>Lucro ajustado II (A) - (C) - (E)</b>	 <b>54.700</b>
 Reserva para aumento de capital (90%)	 49.230
Reserva especial para dividendos (10%)	5.470

##### c) Descrever como o montante foi calculado

O valor residual do lucro líquido após constituição das reservas legal e de incentivos fiscais, e distribuição dos dividendos mínimos, denominado de “Lucro ajustado II (A) - (C) – (E)”, foi utilizado para constituição das reservas estatutárias, conforme descrito no Estatuto Social da Companhia (vide Anexo II item “10 (a)”).

###### *i) Reserva para aumento de capital*

Tem por finalidade assegurar adequadas condições operacionais. É constituída com até 90% do lucro líquido do exercício ajustado, não podendo exceder o limite de 80% do capital social.

###### *ii) Reserva especial para dividendos*

Essa reserva tem por objetivo garantir a continuidade da distribuição anual de dividendos.

## **15. Havendo retenção de lucros prevista em orçamento de capital**

### a) Identificar o montante da retenção

Não se aplica, não houve retenção de lucros prevista em orçamento de capital.

### b) Fornecer cópia do orçamento de capital

Não se aplica, não houve retenção de lucros prevista em orçamento de capital.

## **16. Havendo destinação de resultado para a reserva de incentivos fiscais**

### a) Informar o montante destinado à reserva

Vide Anexo II item “14 (b)”.

### b) Explicar a natureza da destinação

A partir de 1º de janeiro de 2008, os incentivos fiscais (SUDENE, DESENVOLVE e FAIN) passaram a ser registrados diretamente no resultado, sendo posteriormente, quando do encerramento das demonstrações financeiras anuais, constituídos como “Reserva de incentivos fiscais” no grupo “Reservas de lucros”.

## ANEXO IV

### Candidatos para membros do Conselho Fiscal e do Conselho de Administração

#### 12.5/6 Composição e experiência profissional da administração e do conselho fiscal

Nome	Data de nascimento	Profissão	CPF	Cargo eletivo a que concorre	Cargo eletivo ocupado	Data de eleição	Prazo do mandato	Outros cargos ou funções exercidos na Companhia	Eleito pelo Controlador?	% participação nas reuniões
Marcelo Passos Doria	17/02/1986	Advogado	014.042.585-31	Membro do Conselho de Administração	-	-	-	Diretor	Sim	-
Alejandro Hernan Tochilovsky	21/12/1966	Administrador	404.008.675-91	Membro do Conselho de Administração	Membro do Conselho de Administração	29/04/2019	Até a AGO de 29/4/2020	Gerente de Supply Chain	Sim	100%
Roberto Garcia de Souza	25/08/1958	Engenheiro Químico	355.662.565-20	Presidente do Conselho de Administração	Membro do Conselho de Administração	29/04/2019	Até a AGO de 29/4/2020	Diretor	Sim	94%
Ricardo Antonio Weiss	17/06/1955	Engenheiro Civil	010.673.308-79	Membro do Conselho de Administração	-	-	-	N/A	Não	-
Welington Lancaster	26/10/1972	Contador	646.078.445-00	Conselheiro Fiscal	-	-	-	N/A	Sim	-
Massao Fábio Oya	17/11/1981	Contador	297.396.878-06	Conselheiro Fiscal	Conselheiro Fiscal	29/04/2019	Até a AGO de 29/4/2020	N/A	Não	100%
Antomar de Oliveira Rios	26/05/1971	Contador	548.246.135-15	Conselheiro Fiscal	-	-	-	N/A	Sim	-
Marcelo Pereira Fernandes de Barros	06/12/1967	Administrador	441.951.765-49	Conselheiro Fiscal (Suplente)	Conselheiro Fiscal (Suplente)	29/04/2019	Até a AGO de 29/4/2020	N/A	Sim	-
Maria Elvira Lopes	18/05/1970	Economista	136.012.018-10	Conselheiro Fiscal (Suplente)	Conselheiro Fiscal (Suplente)	29/04/2019	Até a AGO de 29/4/2020	N/A	Não	-
Armando Garrido Lopes de Sá	24/08/1944	Engenheiro Químico	021.744.995-68	Conselheiro Fiscal (Suplente)	Conselheiro Fiscal (Suplente)	29/04/2019	Até a AGO de 29/4/2020	N/A	Sim	-

#### Marcelo Passos Doria

Graduado pela Universidade Salvador - Unifacs em Direito em 2008; Especialização em Direito Tributário pelo Instituto Brasileiro de Estudos Tributários (IBET) em 2010; MBA Executivo em Finanças pelo INSPER/SP em 2018; Executive MBA Short Extension na UCLA – Anderson School of Management em 2018; Executive Development Program (EDP) for Business Leaders na The Wharton School em 2019.

Antes de ingressar na Companhia, iniciou a carreira em escritórios de advocacia, posteriormente atuou por 5+ anos em empresas de auditoria, tais como KPMG e PwC. Em 2015, ingressou na Companhia e atua como Head de Finanças da Tronox Pigmentos do Brasil, sendo responsável pelas áreas de FP&A, Tax, Tesouraria e Controladoria.

## Alejandro Tochilovsky

Graduado em Administração de Empresas pela Universidade Católica de Salvador (UCSal), Pós Graduado em Gestão de negócios pela Fundação Getúlio Vargas (FGV) e Mestre em Administração pela Universidade Federal da Bahia (UFBA) Dissertação: ANÁLISE DA IMPLANTAÇÃO E MEDIÇÃO DE DESEMPENHO EM CADEIAS DE SUPRIMENTOS - Estudo de caso com empresas de produção de commodities dos complexos industriais de Camaçari e Aratu.

Experiência profissional de 25 anos adquirida em grandes empresas nacionais e internacionais como AKZO NOBEL, BRASKEM, MILLENNIUM CHEMICALS, LYONDELL CHEMICAL E CRISTAL COMPANY, atuando nas áreas de planejamento, supply chain e vendas. Experiência com fusão de empresas, ambientes e culturas diversas, interfaces complexas e gestão de conflitos relacionados a processos e pessoas. Desenvolvimento e Implementação de processos voltados diretamente para a gestão do negócio envolvendo relacionamentos e ações nas esferas governamentais, fiscal, financeira e comercial. Vivência de aproximadamente 20 anos dedicados ao gerenciamento de contratos de grande porte, envolvendo negociações complexas, grandes somas de capital e interesses divergentes. Experiência internacional com participação em times multidisciplinares, construindo e alinhando estratégias globais com outros executivos na América Latina, EUA, Europa e Ásia. Habilidade e flexibilidade para lidar com ambientes diversos a nível nacional e internacional, visão estratégica e foco no resultado do negócio. Fluência em inglês e espanhol. Inovação para processos de mudança e postura para aprender e passar novos conhecimentos.

Perfil empreendedor e multidisciplinar com capacidade para perseguir metas estratégicas de curto e longo prazo. Experiente negociador com diversos interlocutores. Competências interpessoais indispensáveis à participação em conselhos e diretorias nas áreas comerciais, relações governamentais e relações com investidores.

Atualmente é responsável pelo departamento de Supply Chain na Tronox para a América Latina e América Central.

## Roberto Garcia de Souza

Graduado pela UFBA – Universidade Federal da Bahia em Engenharia Química em 1986; Pós-graduado em Administração e Negócios (MBA) pela UNIFACS – Salvador em 2002. Fluência avançada em Inglês, intermediária em Alemão e Espanhol e conhecimentos de Francês. Desde 1986 na Companhia, passou por várias funções de Liderança nas áreas Técnicas e de Operação, foi promovido a gerente Técnico em 2003 e promovido a Diretor Industrial em 2014. Em 2018 tornou-se Membro do Conselho de Administração.

No curso de sua carreira desempenhou várias funções na interface com as estruturas globais da empresa, sendo no Brasil, o ponto focal de planos estratégicos e de desenvolvimento de novos produtos e tecnologias. Tem larga exposição internacional em países como Estados Unidos, Inglaterra, Alemanha, França e China participando de vários times globais técnicos e de negócio.

Entre 2011 e 2014, participou de um grupo global de M&A avaliando várias plantas na China visando aquisição, o que culminou com a aquisição da planta Chinesa do grupo. Desde 2014, membro do Conselho de Administração do COFIC (Comitê de fomento Industrial de Camaçari), e é também um dos representantes da Indústria Química e Petroquímica na FIEB (Federação das Indústrias do Estado da Bahia).

## Ricardo Antonio Weiss

Ricardo A. Weiss, 63 anos, é engenheiro civil formado pela Escola Politécnica da Universidade de São Paulo e pós-graduado em Administração de Empresas pelo CEAG da Fundação Getúlio Vargas. Concluiu o Advanced Management Program - AMP e o curso de Corporate Governance na Harvard Business School e diversos cursos *in house* do INSEAD. É conselheiro certificado pelo IBGC – Instituto Brasileiro de Governança Corporativa.

Atualmente é sócio fundador e Diretor Geral da W Consultoria e Participações, conselheiro independente da Tupy, da Coteminas, da Duas Rodas Industrial, dentre outras empresas, membro dos conselhos consultivo e de família da Unigel e membro do Conselho Superior de Economia da FIESP.

Atuou como conselheiro independente da Usiminas, da Log-In Logística Intermodal, da M.Dias Branco e da T4U (Towers For You) Holding Brasil. Foi conselheiro consultivo da Columbia Trading e da Alcoa América Latina, além de conselheiro suplente da Alpargatas. Foi CEO da Tavex Corporation/Santista Têxtil e Diretor Geral da holding operacional do Grupo Camargo Correa, Diretor Executivo de Commodities da Copersucar, CEO de várias empresas de metais básicos no Brasil e no exterior e membro de conselhos de diversas empresas do grupo Anglo American Plc , dentre elas Anglo American South America, Salobo Metais (joint venture com a Vale), Aracruz Celulose (atual Suzano) e da Copebrás.

Iniciou sua carreira na Price Waterhouse Management Consulting Services.

## Welhington Lancaster

Bacharel em Ciências Contábeis, pós Graduado em Direito Tributário e Diretor Tributário da ANEFAC regional Bahia, possui mais de 25 anos de experiência em consultoria tributária e societária, com foco em tributos diretos e organização patrimonial, dos quais 14 atuou na EY. Sólida experiência em projetos de alta complexidade na área de tributos diretos, tais como recuperação e monetização de créditos fiscais do IRPJ e CSLL, incentivos (SUDENE e SUDAM), due diligence, revisão e suporte na impugnação de autos de infração. Ampla experiência em processos complexos de reestruturação societária, operações de aquisições, integração de negócios e planejamento patrimonial e sucessório, tendo trabalhado com as diversas modalidades de organização: SA, LTDA, SPE, SCP, Consórcios, CSC. Atendimento de empresas nacionais e multinacionais, com forte expertise nas indústrias de bens de consumo, energia, bens de produção, varejo e serviços.



## Massao Fábio Oya

Conselheiro Fiscal e de Administração Independente/ Contador com especialização – MBA em Gestão Financeira e Controladoria, é Sócio da Solução Governança Corporativa e Consultoria Ltda, prestando serviços de assessoramento empresarial nas áreas contábil, societária e governança corporativa, atuando em Conselhos Fiscais e Administração de Companhias Abertas, tendo sido Conselheiro Fiscal Titular das seguintes Companhias: TIM Participações S.A. (set/11 a jan/12 e mar/12 a abr/12), Companhia de Saneamento do Paraná – Sanepar (abr/11 a abr/12), Wetzel S.A. (abr/11 a abr/12), Bardella S.A – Indústrias Mecânicas (abr/13 a abr/15), General Shopping S.A. (out/12 a abr/13), Companhia Providência Ind. e Comércio (abr/14 a mar/16), Eucatex S.A. – Indústria e Comércio (abr/15 a abr/16), Companhia Paranaense de Energia – COPEL (abr/15 a abr/17 e abr/10 a abr/11), Companhia de Saneamento do Estado de São Paulo/ Sabesp (abr/15 a abr/17 e abr/13 a abr/14) e Pettenati Indústria Têxtil S.A. (out/14 a out/18). É Conselheiro Fiscal Titular presentemente das seguintes Companhias: Companhia de Ferro Ligas da Bahia – Ferbasa (desde abr/17); Banrisul - Banco do Estado do Rio Grande do Sul S.A. (desde abr/17); São Martinho S.A. (desde jul/17) Rossi Residencial S.A. (desde abr/17); Tronox Pigmentos do Brasil S.A. (desde abr/13), WLM Indústria e Comércio S.A. (desde out/11), , Whirlpool S.A. (desde abr/18), e Bicicletas Monark S.A. (desde abr/15), sendo também Conselheiro Fiscal Suplente: Schulz S.A. (desde abr/17), Gol Linhas Aéreas Inteligentes S.A. (desde abr/18) e Liq Participações S.A. (desde abr/18). Atualmente, também é Conselheiro de Administração da Pettenati Indústria Têxtil S.A. (desde out/18).

## Antomar de Oliveira Rios

Mestrando em Ciências Contábeis pela FUCAPE. Graduado em Ciências Contábeis pela Fundação Visconde de Cairu (1994). Exerce a atividade de auditoria independente desde 1994. Nesse período, trabalhou por 11 anos na KPMG Auditores Independentes, 4 anos na Performance Auditoria e Consultoria Empresarial, 5 anos na Master Contadores Associados e 5 anos na BDO Auditores Independentes. Atualmente é sócio da BDO, responsável pelo escritório de Salvador. Auditor registrado no CNAI - Cadastro Nacional de Auditores Independente, na CVM Comissão de Valores Mobiliários e no IBRACON - Instituto dos Auditores Independentes, onde atuou com Presidente da nona regional e como Conselheiro por 6 anos. Fala, escreve e lê bem em inglês. Atuou como Docente na graduação e pós graduação na Unifacs, nos componentes da área de Administração com ênfase em Ciências Contábeis.

### **12.7/8 Composição dos comitês**

A Companhia não possui comitês estatutários.

### **12.9 Existência de relação conjugal, união estável ou parentesco até o 2º grau relacionadas a administradores do emissor, controladas e controladores**

Não se aplica.

### **12.10 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle entre administradores e controladas, controladores e outros**

Não se aplica.

## ANEXO V

### Remuneração dos administradores

#### 13.1 Descrição da política ou prática de remuneração, inclusive da diretoria não estatutária

##### A. Objetivos da política ou prática de remuneração

A administração da remuneração para Conselheiros, Diretores Estatutários ou de qualquer outro empregado não estatutário visa compensar os colaboradores na MEDIANA do mercado no qual a empresa se insere, ou seja, no ramo químico & petroquímico.

Adicionalmente, qualquer decisão sobre remuneração é definida pela matriz nos Estados Unidos em conjunto com o setor de Recursos Humanos da unidade Brasil.

##### B. Composição da remuneração, indicando:

###### *b.1) Descrição dos elementos da remuneração e os objetivos de cada um deles:*

A remuneração dos Conselheiros da Administração é composta pela seguinte premissa abaixo:

- GRATIFICAÇÃO ANUAL – Remuneração anual definida pela matriz nos estados Unidos em conjunto com setor de Recursos Humanos da Unidade Brasil.

A remuneração dos Diretores Estatutários é composta pelas seguintes premissas abaixo:

- HONORÁRIOS FIXOS e BÔNUS ANUAIS – Remuneração definida pela matriz na Estados Unidos em conjunto com setor de Recursos Humanos da Unidade Brasil.
- BENEFÍCIOS – São os respectivos componentes definidos pela matriz e o setor de Recursos Humanos da unidade Brasil: Carro designado, plano de pensão, assistência médica, seguro de vida, seguro e D&O.

###### *b.2) Descrição dos elementos da remuneração e os objetivos de cada um deles:*

- Os honorários fixos e Bônus anual correspondem à remuneração definida pela matriz e o setor de Recursos Humanos da Unidade Brasil.

###### *b.3) Metodologia de cálculo e de reajuste de cada um dos elementos da remuneração:*

- Os honorários fixos são fixados pela matriz.
- Os valores, critérios de pagamento, bem como os indexadores de desempenho do Bônus são determinados pela matriz anualmente para todas as unidades Globais.

*b.4) Metodologia de cálculo e de reajuste de cada um dos elementos da remuneração:*

- A Tronox pesquisa o mercado setorial e define a remuneração considerando cargos similares no Brasil e nos países que opera.

*b.5) Metodologia de cálculo para membros do conselho fiscal:*

- Para os membros do conselho fiscal serão estabelecidos remunerações mensais fixas determinadas pelo conselho de Administração.

### **13.2 Remuneração total do conselho de administração, diretoria estatutária e conselho fiscal**

	Tronox Pigmentos do Brasil S.A.	
	31/12/2019	31/12/2018
Diretoria Executiva	1.504	2.128
Conselhos de Administração e Fiscal	433	478
	<b>1.937</b>	<b>2.606</b>

### **13.3 Informações sobre a remuneração variável dos 3 últimos exercícios sociais e a prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal**

<b>2020</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria Estatutária</b>	<b>Conselho Fiscal</b>
<b>Nº Membros</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Bônus</b>			
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	N/A	Zero	N/A
Valor máximo previsto no plano de remuneração	N/A	N/A	N/A
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas fossem atingidas	N/A	N/A	N/A
Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social	N/A	Valor ainda não divulgado	N/A
<b>Participação nos resultados</b>			
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	N/A	Zero	N/A
Valor máximo previsto no plano de remuneração	N/A	R\$ 1.000.000,00	N/A
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas fossem atingidas	N/A	R\$ 1.000.000,00	N/A
Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social	N/A	Valor ainda não divulgado	N/A

<b>2019</b>	<b>Conselho de Administração</b>	<b>Diretoria Estatutária</b>	<b>Conselho Fiscal</b>
<b>Nº Membros</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Bônus</b>			
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	N/A	Zero	N/A
Valor máximo previsto no plano de remuneração	N/A	N/A	N/A
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas fossem atingidas	N/A	N/A	N/A
Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social	N/A	Valor ainda não divulgado	N/A
<b>Participação nos resultados</b>			
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	N/A	Zero	N/A
Valor máximo previsto no plano de remuneração	N/A	R\$ 1.000.000,00	N/A
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas fossem atingidas	N/A	R\$ 1.000.000,00	N/A
Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social	N/A	Valor ainda não divulgado	N/A

2018	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal
<b>Nº Membros</b>	4	2	3
<b>Bônus</b>			
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	N/A	Zero	N/A
Valor máximo previsto no plano de remuneração	N/A	N/A	N/A
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas fossem atingidas	N/A	N/A	N/A
Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social	N/A	Valor ainda não divulgado	N/A
<b>Participação nos resultados</b>			
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	N/A	Zero	N/A
Valor máximo previsto no plano de remuneração	N/A	R\$ 1.000.000,00	N/A
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas fossem atingidas	N/A	R\$ 1.000.000,00	N/A
Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social	N/A	Valor ainda não divulgado	N/A

2017	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal
<b>Nº Membros</b>	3	2	3
<b>Bônus</b>			
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	N/A	Zero	N/A
Valor máximo previsto no plano de remuneração	N/A	2 x 35% da remuneração	N/A
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas fossem atingidas	N/A	2 x 35% da remuneração	N/A
Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social	N/A	R\$ 77.220,00	N/A
<b>Participação nos resultados</b>			
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	N/A	Zero	N/A
Valor máximo previsto no plano de remuneração	N/A	R\$ 1.000.000,00	N/A
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas fossem atingidas	N/A	R\$ 1.000.000,00	N/A
Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social	N/A	Zero	N/A

## **13.4 Plano de remuneração baseado em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, em vigor no último exercício social e previsto para o exercício social corrente**

### (a) Termos e condições gerais

A Tronox não trabalha com este expediente de pagamento.

### (b) Principais objetivos do plano

A Tronox não trabalha com este expediente de pagamento.

### (c) Forma como o plano contribui para esses objetivos

A Tronox não trabalha com este expediente de pagamento.

### (d) Como o plano se insere na política de remuneração do emissor

A Tronox não trabalha com este expediente de pagamento.

### (e) Como o plano alinha os interesses dos administradores e do emissor a curto, médio e longo prazo

A Tronox não trabalha com este expediente de pagamento.

### (f) Número máximo de ações abrangidas

A Tronox não trabalha com este expediente de pagamento.

### (g) Número máximo de ações a serem outorgadas

A Tronox não trabalha com este expediente de pagamento.

### (h) Condições para aquisição de ações

A Tronox não trabalha com este expediente de pagamento.

### (i) Critérios para fixação do preço de aquisição ou exercício

A Tronox não trabalha com este expediente de pagamento.

### (j) Critérios para fixação do prazo de exercício

A Tronox não trabalha com este expediente de pagamento.

### (k) Forma de liquidação

A Tronox não trabalha com este expediente de pagamento.

(l) Restrições à transferência das ações

A Tronox não trabalha com este expediente de pagamento.

(m) Critérios e eventos que, quando verificados, ocasionarão a suspensão, alteração ou extinção do plano

A Tronox não trabalha com este expediente de pagamento.

(n) Efeitos da saída do administrador dos órgãos do emissor sobre seus direitos previstos no plano de remuneração baseado em ações

A Tronox não trabalha com este expediente de pagamento.

**13.5 Quantidade de ações ou cotas direta ou indiretamente detidas, no Brasil ou no exterior, e outros valores mobiliários conversíveis em ações ou cotas, emitidos pelo emissor, seus controladores diretos ou indiretos, sociedades controladas ou sob controle comum, por membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, na data de encerramento do último exercício social.**

Apenas Paulo Roberto Dantas e Viktor Maximiliano Augusto dos Santos Veras, membro do Conselho de Administração e Diretor Estatutário, respectivamente, possuem ação da Tronox, sendo que cada um possui 1 (uma) ação ordinária.

**13.6 Informações sobre a remuneração baseada em ações reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e a prevista para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária**

Não se aplica, a Companhia não usa este expediente de pagamento.

**13.7 Informações sobre as opções em aberto do conselho de administração e da diretoria estatutária ao final do último exercício social**

Não se aplica, a Companhia não usa este expediente de pagamento.

**13.8 Informações sobre opções exercidas e ações entregues relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária**

Não se aplica, a Companhia não usa este expediente de pagamento.

**13.9 Precificação das ações / opções**

Não se aplica, a Companhia não usa este expediente de pagamento.

### **13.10 Informações sobre os planos de previdência em vigor conferidos aos membros do conselho de administração e aos diretores estatutários**

a. Órgão – Diretores Estatutários + Conselho de Administração	2019	2018	2017	2016
b. Número de membros	5	5	4	4
c. nome do plano	MAPFRE PREVISION FICFI RENDA FIXA PREV	MAPFRE PREVISION FICFI RENDA FIXA PREV	MAPFRE PREVISION FICFI RENDA FIXA PREV	MAPFRE PREVISION FICFI RENDA FIXA PREV
d. quantidade de administradores que reúnem as condições para se aposentar	S/N	S/N	S/N	S/N
e. condições para se aposentar antecipadamente	S/N	S/N	S/N	S/N
f. valor atualizado das contribuições acumuladas no plano de previdência até o encerramento do último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores	R\$ 1.880.586,36	R\$ 1.600.592,00	R\$ 1.525.417,00	R\$ 634.637,00
g. valor total acumulado das contribuições realizadas durante o último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores	R\$ 1.880.586,36	R\$ 1.600.592,00	R\$ 1.525.417,00	R\$ 634.637,00
h. se há a possibilidade de resgate antecipado e quais as condições	Somente na hipótese de saída involuntária	Somente na hipótese de saída involuntária	Somente na hipótese de saída involuntária	Somente na hipótese de saída involuntária

### **13.11 Remuneração individual máxima, mínima e média do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal**

Não se aplica, a Companhia não possui a prática para os parâmetros mencionados.

### **13.12 Arranjos contratuais, apólices de seguros e outros instrumentos que estruturam mecanismos de remuneração ou indenização para os administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria**

A remuneração dos Diretores Estatutários é composta pelas seguintes premissas abaixo:

- HONORÁRIOS FIXOS e BÔNUS ANUAIS – Remuneração definida pela matriz nos estados Unidos em conjunto com setor de Recursos Humanos da Unidade Brasil.
- BENEFÍCIOS – São os respectivos componentes definidos pela matriz e o setor de Recursos Humanos da unidade Brasil: Carro designado, plano de pensão, assistência médica, seguro de vida, seguro e D&O.

### **13.13 Percentual na remuneração total detido por administradores e membros do conselho fiscal que sejam partes relacionadas aos controladores**

Não se aplica, a Companhia não possui a prática para os parâmetros mencionados.



**13.14 Remuneração de administradores e membros do conselho fiscal, agrupados por órgão, recebida por qualquer razão que não a função que ocupam**

Não se aplica, a Companhia não possui a prática para os parâmetros mencionados.

**13.15 Remuneração de administradores e membros do conselho fiscal, reconhecida no resultado de controladores, diretos ou indiretos, de sociedades sob controle comum e de controladas do emissor.**

Não se aplica, a Companhia não possui a prática para os parâmetros mencionados.

**13.16 Outras informações relevantes**

Todas as informações relevantes no que concerne à remuneração dos administradores serão divulgadas no Formulário de Referência da Companhia.

## ANEXO VI Boletins de voto à distância

Data da atualização das informações: 17/04/2020

### BOLETIM DE VOTO À DISTÂNCIA

AGO - TRONOX PIGMENTOS DO BRASIL S.A. de 25/04/2020

<b>Nome do Acionista</b>
<b>CNPJ ou CPF do acionista</b>
<b>E-mail</b>
<p><b>Orientações de preenchimento</b></p> <p>O presente Boletim de Voto à Distância deve ser preenchido caso o acionista opte por exercer o seu direito de voto à distância na Assembleia Geral Ordinária da Cristal Pigmentos do Brasil S/A a ser realizada no dia 29/04/2020 às 10 hrs, nos termos da Instrução CVM nº 481/09. Nesse caso, é imprescindível que os campos acima sejam preenchidos com o nome (ou denominação social) completo do acionista e o número do Cadastro no Ministério da Fazenda, seja de pessoa jurídica (CNPJ) ou de pessoa física (CPF), além de um endereço de e-mail para eventual contato. Orienta-se, ainda, que, para um melhor entendimento do presente Boletim de Voto, o acionista esteja de posse da Proposta de Administração, divulgada no dia 29/03/2019 e disponível através de nosso website: <a href="https://www.tronox-ri.com.br">https://www.tronox-ri.com.br</a>. Além disso, para que este Boletim seja considerado válido e os votos aqui proferidos sejam contabilizados no quórum da Assembleia Geral: (i) Todos os campos deverão estar devidamente preenchidos, de acordo com a classe de ações do acionista; (ii) Todas as páginas deverão ser rubricadas; e (iii) A última página deverá ser assinada pelo acionista ou seu(s) representante(s) legal(is), conforme o caso e nos termos da legislação vigente.</p>
<p><b>Orientações de entrega, incluindo a faculdade de enviar diretamente à companhia ou enviar instruções de preenchimento ao escriturador ou ao outdodante</b></p> <p>O acionista que optar por exercer o seu direito de voto à distância, poderá, alternativamente, fazê-lo diretamente à Companhia, através do endereço de e-mail <a href="mailto:Viktor.Veras@tronox.com">Viktor.Veras@tronox.com</a> ou fisicamente para Km 20 da BA-099, Distrito de Abrantes, Município de Camaçari, Estado da Bahia, devendo, para tanto, encaminhar as devidas cópias digitalizadas dos seguintes documentos abaixo para os cuidados da Diretoria de Relações com Investidores: (i) O presente Boletim, devidamente preenchido, assinado e com todas as páginas rubricadas; (ii) cópia autenticada dos seguintes documentos: (a) para pessoas físicas: - documento válido de identidade com foto e número do CPF; - no caso de procurador (constituído a mais de um ano da data da AGO), enviar procuração; - no caso de procurador (constituído a mais de um ano da data da AGO), enviar procuração com firma reconhecida e a identidade do procurador; (b) para pessoas jurídicas: - último estatuto social ou contrato social consolidado e os documentos societários que comprovem a representação legal dos acionistas; - CNPJ; e documento de identidade com foto do representante legal; (c) para fundos de investimento: - último regulamento consolidado do fundo com CNPJ; - estatuto ou contrato social do seu administrador ou gestor, conforme o caso, observada a política de voto do fundo e documento societário que comprovem os poderes de representação; e - documento de identidade com foto do representante legal. Uma vez recebidos o boletim e respectivas documentações exigidas, a Tronox Pigmentos do Brasil S/A avisará ao acionista acerca de sua aceitação ou necessidade de retificação, nos termos da Instrução CVM nº 481/09. O boletim e demais documentos comprobatórios deverão ser protocolados na Companhia em até 07 (sete dias) antes da data da Assembleia Geral. Eventuais boletins recebidos pela Companhia após essa data serão desconsiderados.</p>
<p><b>Endereço postal e eletrônico para envio do boletim de voto à distância, caso o acionista deseje entregar o documento diretamente à companhia</b></p> <p>Km 20 da BA-099, Distrito de Abrantes, Município de Camaçari, Estado da Bahia ou <a href="mailto:viktor.veras@tronox.com">viktor.veras@tronox.com</a></p>
<p><b>Indicação da instituição contratada pela companhia para prestar o serviço de escrituração de valores mobiliários, com nome, endereço físico e eletrônico, telefone e pessoa para contato</b></p> <p>1) Itaú Unibanco Holding S.A. 2) CNPJ: 60.872.504/0001-23 3) Para esclarecer dúvidas, obter informações ou utilizar nossos serviços, entre em contato pelos telefones 3003-9285 para capitais e regiões metropolitanas ou 0800 720 9285 para as demais regiões. Em dias úteis das 9h às 18h. 4) Praça Alfredo Egidio de Souza Aranha, 100, Torre Otávio Setubal, Parque Jabaquara - CEP 04344-902 - São Paulo - Brasil 5) Douglas de C. Callegari (Gerência Comercial Empresas - Itaú); t. 55 (11) 3072 6167; <a href="mailto:douglas.callegari@itau-unibanco.com.br">douglas.callegari@itau-unibanco.com.br</a></p>
<p><b>Deliberações / Questões relacionadas à AGO</b></p>
<p><b>Eleição do conselho de administração por chapa única</b></p> <p>Chapa única Alejandro Hernan Tochilovsky Roberto Garcia de Souza Marcelo Passos Doria</p>

**BOLETIM DE VOTO A DISTÂNCIA**  
**AGO - TRONOX PIGMENTOS DO BRASIL S.A. de 29/04/2020**

<p>1. Indicação de todos os nomes que compõem a chapa (Os votos indicados neste campo serão desconsiderados caso o acionista detentor de ações com direito a voto também preencha os campos presentes na eleição em separado de membro do conselho de administração e a eleição em separado de que tratam esses campos ocorra) - Chapa única</p> <p>[ <input type="checkbox"/> Aprovar [ <input type="checkbox"/> Rejeitar [ <input type="checkbox"/> Abster-se</p> <p>2. Caso um dos candidatos que compõem a chapa escolhida deixe de integrá-la, os votos correspondentes às suas ações podem continuar sendo conferidos à chapa escolhida?</p> <p>[ <input type="checkbox"/> Sim [ <input type="checkbox"/> Não [ <input type="checkbox"/> Abster-se</p> <p>3. Em caso de adoção do processo de eleição por voto múltiplo, os votos correspondentes às suas ações devem ser distribuídos em percentuais iguais pelos membros da chapa que você escolheu? (Caso o acionista opte por "abster-se" e a eleição ocorra pelo processo de voto múltiplo, seu voto deve ser computado como abstenção na respectiva deliberação da assembleia.)</p> <p>[ <input type="checkbox"/> Sim [ <input type="checkbox"/> Não [ <input type="checkbox"/> Abster-se</p> <p>4. Visualização de todos os candidatos que compõem a chapa para indicação da % (porcentagem) dos votos a ser atribuída</p> <p>Alejandro Herman Tochilovsky [ <input type="checkbox"/> ] %</p> <p>Roberto Garcia de Souza [ <input type="checkbox"/> ] %</p> <p>Marcelo Passos Doria [ <input type="checkbox"/> ] %</p>
<p><b>Eleição do conselho de administração por candidato - Limite de vagas a serem preenchidas: 1</b></p> <p>5. Indicação de candidatos ao conselho de administração (o acionista poderá indicar tantos candidatos quanto for o número de vagas a serem preenchidas na eleição geral. Os votos indicados neste campo serão desconsiderados caso o acionista detentor de ações com direito a voto também preencha os campos presentes na eleição em separado de membro do conselho de administração e a eleição em separado de que tratam esses campos ocorra)</p> <p>Ricardo Antonio Weiss</p> <p>[ <input type="checkbox"/> Aprovar [ <input type="checkbox"/> Rejeitar [ <input type="checkbox"/> Abster-se</p> <p>6. Em caso de adoção do processo de eleição por voto múltiplo, os votos correspondentes às suas ações devem ser distribuídos em percentuais iguais pelos candidatos que você escolheu? (Caso o acionista opte por "abster-se" e a eleição ocorra pelo processo de voto múltiplo, seu voto deve ser computado como abstenção na respectiva deliberação da assembleia.)</p> <p>[ <input type="checkbox"/> Sim [ <input type="checkbox"/> Não [ <input type="checkbox"/> Abster-se</p> <p>7. Visualização de todos os candidatos para indicação da % (porcentagem) dos votos a ser atribuída</p> <p>Ricardo Antonio Weiss [ <input type="checkbox"/> ] %</p>
<p><b>Eleição do conselho fiscal por chapa única</b></p> <p>Chapa única</p>

**BOLETIM DE VOTO A DISTÂNCIA**  
**AGO - TRONOX PIGMENTOS DO BRASIL S.A. de 25/04/2020**

<p>Chapa única</p> <p>Antomar de Oliveira Rios / Marcelo Pereira Fernandes de Barros          Wellington Lancaster / Armando Garrido Lopes de Sá</p> <p>8. Indicação de todos os nomes que compõem a chapa - Chapa única</p> <p>[ <input type="checkbox"/> Aprovar [ <input type="checkbox"/> Rejeitar [ <input type="checkbox"/> Abster-se</p> <p>9. Caso um dos candidatos que compõem a chapa deixe de integrá-la para acomodar a eleição em separado de que trata os arts. 161, § 4º, e 240 da Lei nº 6.404, de 1976, os votos correspondentes às suas ações podem continuar sendo conferidos à chapa escolhida? -</p> <p>[ <input type="checkbox"/> Sim [ <input type="checkbox"/> Não [ <input type="checkbox"/> Abster-se</p>
<p><b>Eleição do conselho fiscal por candidato - Limite de vagas a serem preenchidas: 1</b></p> <p>10. Indicação de candidatos ao conselho fiscal (o acionista poderá indicar tantos candidatos quanto for o número de vagas a serem preenchidas na eleição geral)</p> <p>Massao Fábio Oya / Maria Elvira Lopes</p> <p>[ <input type="checkbox"/> Aprovar [ <input type="checkbox"/> Rejeitar [ <input type="checkbox"/> Abster-se</p>
<p><b>Deliberação Simples</b></p> <p>11. Examinar, discutir e votar as contas dos administradores e as demonstrações financeiras da Companhia relativas ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2019</p> <p>[ <input type="checkbox"/> Aprovar [ <input type="checkbox"/> Rejeitar [ <input type="checkbox"/> Abster-se</p>
<p><b>Deliberação Simples</b></p> <p>12. Examinar, discutir e votar a proposta de destinação dos resultados relativos ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2019</p> <p>[ <input type="checkbox"/> Aprovar [ <input type="checkbox"/> Rejeitar [ <input type="checkbox"/> Abster-se</p>

Cidade : \_\_\_\_\_

Data : \_\_\_\_\_

Assinatura : \_\_\_\_\_

Nome do Acionista : \_\_\_\_\_

Telefone : \_\_\_\_\_

\* \* \*